



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023





NAVARRA

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023



Società Agricola Tenute Navarra S.r.l.
Contrada San Giacomo 93011
Butera (CL)
Partita IVA: 02048510859
+39 328 44 52 795
CUU USAL8PV

info@tenutenavarra.com

PEC tenutenavarrasrl@legalmail.it

www.tenutenavarra.com



Tutte le fasi del processo di stesura del Bilancio di Sostenibilità sono state effettuate con il supporto, la consulenza tecnico scientifica e l'elaborazione grafica di ARB SBRL. www.arbsb.it

INDICE

Lettera agli stakeholder	6
--------------------------	---

Nota Metodologica	8
-------------------	---

Chi siamo	12
-----------	----

Tradizione	13
------------	----

Storia e Valori	17
-----------------	----

Identità e unicità del Territorio	18
-----------------------------------	----

Le colture	19
------------	----

Ospitalità d'eccellenza: Il Luxury Resort	20
---	----

Governance responsabile	22
-------------------------	----

Struttura e composizione della Governance	23
---	----

Policy e Certificazioni	30
-------------------------	----

Vision di Sviluppo Sostenibile	
--------------------------------	--

e Responsabilità Sociale	32
--------------------------	----

SI Rating	34
-----------	----

Analisi di doppia materialità	
-------------------------------	--

e mappatura degli stakeholder	38
-------------------------------	----

Responsabilità economica	48
--------------------------	----

Investimenti di Tenute Navarra s.r.l.	54
---------------------------------------	----

Gestione dei fornitori	56
------------------------	----

Responsabilità ambientale	58
---------------------------	----

La Gestione Ambientale in Tenute Navarra	59
--	----

L'Energia ed Emissioni GHG	65
----------------------------	----

Gestione della risorsa idrica	69
-------------------------------	----

Gestione responsabile dei rifiuti	71
-----------------------------------	----

Biodiversità in Tenute Navarra	75
--------------------------------	----

Responsabilità sociale	76
------------------------	----

Benessere e sviluppo delle persone	81
------------------------------------	----

Diversità, equità e inclusione	86
--------------------------------	----

Sicurezza e qualità del prodotto offerto	88
--	----

Salute e sicurezza dei lavoratori	90
-----------------------------------	----

GRI Index	94
-----------	----

LETTERA AGLI STAKEHOLDER



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

[GRI 2-22]

È con grande entusiasmo che condividiamo con il nostro team, i partner e tutti gli stakeholder, la visione e la strategia per il futuro di Tenute Navarra, un'azienda che rappresenta non solo un'attività economica, ma un vero e proprio sogno di famiglia che si tramanda da generazioni.

La nostra vision è quella di diventare un punto di riferimento nel settore agricolo, non solo per la qualità dei nostri prodotti, ma anche per il nostro impegno verso la sostenibilità e l'innovazione.

Produrre vini, olio e mandorle di alta qualità che raccontano la storia della nostra terra, rispettando al contempo l'ambiente e le comunità in cui operiamo: la nostra mission ci spinge ad attuare azioni legate all'economia circolare che valorizzino il territorio siciliano, promuovendo pratiche agricole sostenibili e contribuendo al benessere e alla prosperità delle comunità locali. In linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, abbiamo adottato una strategia di sostenibilità integrata che abbraccia aspetti ambientali, sociali e di governance.

Al fine di monitorare e migliorare costantemente le nostre performance in materia di sostenibilità, utilizziamo diversi strumenti come il SI Rating, la certificazione biologica e le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001. Questo ci permette di dimostrare in modo trasparente il nostro impegno verso pratiche responsabili e sostenibili. Il nostro modello di business si basa su una combinazione di produzione vitivinicola, coltivazione di mandorle e olio d'oliva, nonché attività turistiche legate all'agricoltura. Questa diversificazione ci consente di affrontare le sfide del mercato con resilienza, mantenendo sempre al centro la qualità dei nostri prodotti.

Siamo consapevoli delle tendenze macroeconomiche, sociali e politiche che influenzano il nostro business, come pure del crescente interesse per la sostenibilità e per i prodotti locali che sta cambiando le preferenze dei consumatori. Inoltre, le politiche ambientali più rigorose richiedono un impegno costante da parte nostra per ridurre l'impatto ecologico delle nostre operazioni, e su questo siamo attivi per progredire in un continuo miglioramento.

Le principali sfide che affrontiamo includono la gestione delle risorse naturali in modo sostenibile e l'adattamento ai cambiamenti climatici. Gli obiettivi che ci siamo posti per il prossimo anno includono l'espansione della nostra produzione biologica, l'aumento della capacità produttiva dei vigneti e la realizzazione di progetti innovativi nel campo dell'ospitalità agricola.

Siamo orgogliosi dei risultati ottenuti finora: abbiamo avviato nuovi impianti di mandorleti e uliveti, aumentando così la nostra offerta agricola. Inoltre, stiamo lavorando a stretto contatto con le comunità locali per garantire che i benefici della nostra attività siano condivisi equamente.

In conclusione, Tenute Navarra è più di un'azienda agricola; è un progetto familiare radicato nella tradizione ma al contempo proiettato verso il futuro. Con il vostro supporto e impegno continuo, sono certo che possiamo raggiungere traguardi ancora più ambiziosi.

Grazie per essere parte integrante della nostra storia.



“I sogni restano tali fino a quando non si realizzano, il grande obiettivo di Totò è sempre stato la valorizzazione della propria terra e delle proprie origini.”

Totò Navarra
CEO, Tenute Navarra

NOTA METODOLOGICA



NOTA METODOLOGICA

[GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5]

Il presente documento costituisce il primo Bilancio di Sostenibilità di Società Agricola Tenute Navarra S.r.l. (da qui in avanti "Tenute Navarra") con sede legale e tenuta a Butera (CL) presso Contrada San Giacomo S.N. CAP 93011, C.Fisc. e P.IVA 02048510859 - con il quale si intende informare tutti gli Stakeholder, con dovuta trasparenza, circa le azioni che sono state messe in atto nel corso degli esercizi 2022 e 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) in relazione ai profili ambientali, sociali ed economici e con rispetto ai diritti umani. Le sedi aziendali principali oggetto del perimetro dell'indagine del Bilancio di Sostenibilità sono di seguito riportate:

1

Società Agricola Tenute Navarra S.r.l.
Contrada San Giacomo
93011 Butera (CL)



2

Uffici: Viale Luigi Monaco, 26
93100 - Caltanissetta (CL)



Consapevole dell'importanza del tema della sostenibilità, Tenute Navarra ha definito una propria strategia con obiettivi chiari che si concretizzano nelle descrizioni, nei dati e negli indicatori riportati nel presente Bilancio, iniziato quest'anno un percorso di consapevolezza e attenzione alle diverse tematiche in area ESG.

Il presente Bilancio è redatto con riferimento ai Global Reporting Initiative (GRI) Standards definiti nel 2021. Il GRI è un ente internazionale senza scopo di lucro riconosciuto a livello internazionale, che ha elaborato una serie standard adottati dalla maggioranza delle organizzazioni per la comunicazione e la misurazione delle proprie performance ESG. Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività dell'Azienda, viene riportato il confronto con i dati relativi al biennio 2022-2023.

In linea con le indicazioni contenute nella nuova Direttiva sulla rendicontazione in materia di sostenibilità, (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD), è stata precisa volontà di Tenute Navarra impostare l'analisi della Doppia Materialità, e, nello specifico, l'individuazione degli impatti inside-out e outside-in, aderendo in maniera rigorosa alla metodologia che sarà prevista per legge, superando tuttavia una logica di mera compliance (l'azienda non rientra ad oggi nel perimetro di obbligatorietà della direttiva), per agire sin dal primo anno nel contesto del framework di riferimento, seppur non applicabile in diverse aree, con l'obiettivo di incorporare pratiche e definizioni in un'ottica strategica con una visione a lungo termine di trasparenza, accuratezza e comparabilità dei dati.

Sia per quanto concerne gli standard GRI, sia in merito alla CSRD, il coinvolgimento delle diverse categorie di stakeholder, interni ed esterni, risulta determinante nella stesura del Bilancio di Sostenibilità di ogni organizzazione. Tenute Navarra ha intrapreso le attività di mappatura e coinvolgimento degli stakeholder per la redazione del Bilancio adottando due riferimenti autorevoli:

L'aggiornamento dello standard Global Reporting Iniziative (GRI) nella sua ultima edizione (2021) e lo standard AccountAbility 1000SES (AA 1000SES), i quali garantiscono completezza e trasparenza alle attività di coinvolgimento su diversi livelli. In merito al coinvolgimento degli stakeholder, Tenute Navarra ha iniziato una prima mappatura per giungere a identificare le categorie maggiormente coinvolte.

È stato inoltre considerato il riferimento internazionale di **SASB, Sustainability Accounting Standards Board**, organizzazione no profit indipendente che identifica le questioni ambientali, sociali e di governance più rilevanti nel contesto delle prestazioni finanziarie delle aziende, suddivise in settori specifici di appartenenza.

Per i dettagli in merito all'analisi condotta da **Tenute Navarra** si rimanda al capitolo "ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ E MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER" del presente documento, in cui viene evidenziato il processo di identificazione degli stakeholder e lo sviluppo della metodologia relativa all'analisi della doppia materialità, seguendo gli standard AA1000SES, GRI, SASB- e le indicazioni della CSRD.

Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance e, allo stesso modo, per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate nel testo con rimandi e citazioni a fonti autorevoli.

Il presente documento è stato approvato dalla direzione in data lunedì 2 dicembre 2024, redatto in forma volontaria e non oggetto di revisione da parte di ente terzo (assurance).



Per qualsiasi domanda sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate, contattare:
info@tenutenavarra.com

SASB- Sustainability Accounting Standards Board

SASB - Sustainability Accounting Standards Board è un'organizzazione no-profit riconosciuta a livello mondiale, fondata nel 2011 con la mission di stabilire standard specifici per settore di appartenenza sui temi ESG. Fornisce un quadro di riferimento per le aziende che devono rendicontare i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità in modo finanziariamente rilevante e significativo. Questi standard sono stati concepiti per essere applicabili a livello globale e si concentrano sulle questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) che possono avere un impatto significativo sulla performance finanziaria delle aziende.

Standard AA1000SES

Lo standard AA1000SES è dedicato alla comprensione e all'inclusione delle esigenze dei propri portatori d'interesse all'interno di un percorso di responsabilità sociale d'impresa e fornisce una struttura pratica per implementare con metodo il coinvolgimento dei propri stakeholder. Lo standard descrive come integrare lo stakeholder engagement con la governance, la strategia e le operazioni di un'organizzazione al fine di promuovere un approccio integrato e strategico ai temi della sostenibilità aziendale.

GRI – Global Reporting Initiative

Il GRI – Global Reporting Initiative - è un ente internazionale senza scopo di lucro, riconosciuto a livello internazionale, che dalla fine degli anni Novanta supporta aziende ed organizzazioni nella comunicazione e nella misurazione delle proprie performance ESG (Environment, Social, Governance). Ha definito, e aggiorna con regolarità, i GRI Sustainability Reporting Standards che permettono di rendicontare, in un unico documento, le attività economiche (serie GRI 200), sociali (GRI 400) ed ambientali (GRI 300) di organizzazioni di qualsiasi dimensione, settore e collocazione geografica. I bilanci di sostenibilità redatti secondo questi standard sono completi, accurati e comparabili sia nel tempo sia tra realtà di diversa natura. Elemento fondamentale per il GRI è il coinvolgimento delle categorie di stakeholder, interni ed esterni, di ogni organizzazione.

CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive

Il Decreto Legislativo n. 125 del 6 settembre 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 212 del 10 settembre 2024 recepisce la [Direttiva europea 2022/2464/UE](#) (cd. [CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive](#)) del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022, entrata in vigore il 5 gennaio 2023, recante modifica del regolamento 537/2014/EU, della direttiva 2004/109/EC, della direttiva 2006/43/EC e della direttiva 2013/34/EU per quanto riguarda la rendicontazione societaria di sostenibilità.

Un insieme più ampio di grandi imprese, nonché di PMI quotate è tenuto a riferire in materia di sostenibilità attraverso un nuovo set di norme con il compito di garantire che gli investitori e le altre parti interessate abbiano accesso alle informazioni per valutare l'impatto delle imprese sulle persone e sull'ambiente; di conseguenza le informazioni permetteranno agli investitori di valutare correttamente i rischi finanziari e le opportunità derivanti dai cambiamenti climatici e da altre questioni di sostenibilità.

Le imprese soggette alla CSRD dovranno presentare relazioni secondo gli [European Sustainability Reporting Standards \(ESRS\)](#). I principi sono elaborati in forma di progetto dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), un organismo internazionale indipendente che riunisce diverse parti interessate e che ha definito le regole e i requisiti per la rendicontazione da parte delle aziende degli impatti, dei rischi e delle opportunità (detti anche IRO) legati alla sostenibilità, secondo quanto previsto dalla CSRD. La rendicontazione societaria di sostenibilità richiede inoltre garanzie in merito alle informazioni sulla sostenibilità che le imprese comunicano e fornirà la tassonomia digitale delle informazioni sulla sostenibilità.

CHI SIAMO



CHI SIAMO

[GRI 2-6,7,8,28]

La **Società Agricola Tenute Navarra S.r.l.** è un'azienda fondata nel 2019 con sede in Sicilia presso Contrada San Giacomo a Butera, in provincia di Caltanissetta, che opera nel settore agricolo. L'azienda, la cui attività principale consiste nella coltivazione con finalità di produzione di vino, si estende per 172 ettari totali. Oltre alla viticoltura, Tenute Navarra ha ampliato le sue attività includendo la coltivazione di mandorleti e uliveti. Attualmente, l'azienda gestisce circa 50 ettari di mandorleti e 20 ettari di uliveti, con l'intenzione di espandere anche la superficie dedicata ai vigneti da 15 a 18 ettari.

Questa diversificazione permette all'azienda di affrontare le sfide del mercato e di garantire una produzione sostenibile. La coltivazione del fondo e la sua valorizzazione, conservazione, trasformazione, nel rispetto della biodiversità e delle specie vegetali e animali presenti, rappresenta il centro dell'attività di Tenute Navarra, assieme alla valorizzazione del patrimonio rurale e forestale.

Oltre al settore agricolo, entro due o tre anni è previsto l'ingresso dell'azienda nel settore ricettivo e della ristorazione.

Nello specifico, si tratterà di enoturismo esperienziale che avrà lo scopo di offrire all'utente finale una vera e propria esperienza a contatto con la natura all'interno della tenuta.

AREE DI ATTIVITÀ

Tenute Navarra è attiva principalmente nella produzione di vini e olio d'oliva, con una forte attenzione alla qualità e alla sostenibilità. I principali prodotti includono:



Vini

Diverse linee di vino come Art, Premium e Fun, con etichette che raccontano storie legate alla famiglia e alla tradizione. Vini come il "Battichiè Riserva del Fondatore" e il "Disiato" sono esempi di prodotti distintivi.



Olio d'oliva

L'azienda produce anche olio da olive coltivate nei propri uliveti.

I mercati serviti comprendono principalmente il mercato nazionale italiano con l'ambizione di espandere la propria presenza anche a livello internazionale, mirando a consumatori interessati a prodotti di alta qualità e sostenibili. L'Azienda ha da poco espanso i suoi orizzonti verso Taiwan, Finlandia, Belgio.

UNA CATENA DEL VALORE RESPONSABILE

La catena del valore di Tenute Navarra è caratterizzata da un approccio integrato che include:

Coltivazione

l'azienda gestisce direttamente i propri vigneti, mandorleti e uliveti, garantendo così il controllo della qualità delle materie prime.



Produzione

i processi di vinificazione sono realizzati internamente, con metodi che rispettano le pratiche sostenibili e biologiche.



Distribuzione

i prodotti vengono distribuiti attraverso canali diretti ai consumatori e rivenditori, con un focus sulla creazione di relazioni durature con i clienti.



La scelta di adottare pratiche agricole sostenibili è parte integrante della catena del valore, contribuendo a una produzione responsabile e a lungo termine. Le entità a valle della catena del valore di Tenute Navarra includono:

Distribuzione al dettaglio

rivenditori specializzati in vini e prodotti alimentari che offrono i prodotti dell'azienda ai consumatori finali.



Ristorazione

ristoranti ed enoteche che utilizzano i vini Tenute Navarra nei loro menu, contribuendo a promuovere la marca attraverso esperienze culinarie.



Eventi e Degustazioni

l'azienda organizza eventi per la presentazione dei propri vini, creando occasioni per interagire direttamente con i consumatori e costruire una comunità attorno al brand e ai suoi valori.



Queste attività non solo amplificano la visibilità del marchio, ma favoriscono anche un legame più profondo con i clienti, evidenziando l'importanza della convivialità e della condivisione della cultura del vino.

PARTNER AZIENDALI, COLLABORAZIONI

Tenute Navarra ha stabilito diversi rapporti di business rilevanti che contribuiscono alla sua crescita e alla sua presenza nel mercato con **ConSORZI di Tutela**, **Associazioni** e con il settore Horeca (Hotel, Ristoranti, Catering), stabilendo relazioni dirette con ristoratori e rivenditori specializzati. Questi canali di distribuzione sono cruciali per far conoscere i vini dell'azienda e per costruire una clientela fedele. Inoltre, Tenute Navarra partecipa attivamente a diverse organizzazioni di advocacy, sia a livello nazionale che internazionale, per promuovere la sostenibilità e la qualità dei suoi prodotti.

Associazioni di Settore

Consorzio Sicilia DOC

Tenute Navarra è membro del Consorzio Sicilia DOC, che si occupa della promozione e tutela dei vini siciliani. Questa associazione gioca un ruolo cruciale nel valorizzare il vino siciliano a livello nazionale e internazionale, contribuendo a garantire standard elevati nella produzione. Consorzio Cerasuolo di Vittoria.

Assovini

L'azienda è parte di Assovini, un'associazione che riunisce i produttori di vino siciliani. Assovini si impegna a far conoscere il vino siciliano nel mondo, supportando le aziende nel marketing e nella distribuzione.

Organizzazioni di Advocacy

SI Rating

Tenute Navarra utilizza il SI Rating per misurare e comunicare il proprio impegno verso la sostenibilità, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite. Questo strumento consente all'azienda di dimostrare in modo trasparente le proprie pratiche responsabili in base a criteri riconosciuti a livello internazionale.

Collaborazioni con Università e Centri di ricerca

L'azienda collabora con Istituti accademici e centri di ricerca, tra cui l'Università degli Studi di Palermo, per sviluppare pratiche agricole innovative e sostenibili, migliorando la qualità dei prodotti e riducendo l'impatto ambientale delle attività agricole.

ATTIVITÀ DI PROMOZIONE E MARKETING

Wine Me More

L'azienda ha creato una community esclusiva chiamata Wine Me More, che permette ai membri di rimanere aggiornati sulle attività aziendali e ricevere promozioni speciali. Questo approccio diretto ai consumatori favorisce un legame più stretto con il pubblico e favorisce la fidelizzazione della clientela.

Espansione Internazionale

Tenute Navarra sta attivamente cercando di espandere la propria presenza in mercati esteri come il Regno Unito, gli Stati Uniti, il Canada e la Germania. Queste iniziative internazionali sono supportate da strategie di marketing mirate e collaborazioni con distributori locali.



STORIA E VALORI

La Storia di Tenute Navarra nasce dal grande obiettivo di Totò, che è sempre stato la valorizzazione della propria terra e delle proprie origini. Oggi, insieme al grande contributo della sua Famiglia, giunta alla terza generazione, con il supporto e la fondamentale presenza del nipote Totò, ha fondato ed insieme gestiscono le Tenute Navarra. I valori che hanno guidato e tutt'ora guidano l'azienda sono i seguenti:



Famiglia



Sostenibilità



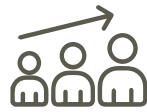
Territorio



Tradizione



Innovazione



Giovani



Arte



Condivisione

IDENTITÀ E UNICITÀ DEL TERRITORIO

L'area si sviluppa su un territorio unico per le sue caratteristiche geomorfologiche e sociali, una "terra di mezzo" tra il mare della costa Sud e le campagne dell'entroterra siciliano, luogo di intrecci millenari tra arte, cultura, storia e natura.

Terra di conquista ma anche di enormi potenzialità, che nei secoli ha sempre vissuto di successi, intelletti ed unicità spesso esportate in tutto il mondo, la Sicilia offre un contesto di ricchezza e di biodiversità unico al mondo, che Tenute Navarra valorizza ed espande raccontandone le sfumature attraverso i propri prodotti. Le coltivazioni di ulivo, mandorle, frutta, prodotti orticoli e soprattutto i vitigni di Tenute Navarra sorgono nel territorio già riconosciuto con la denominazione di origine controllata e garantita "Cerasuolo di Vittoria".

Un territorio ricco di storia, cultura e tradizioni, in cui si respira il fascino della trinitaria e la cultura mediterranea in ogni sua forma.

CERASUOLO DI VITTORIA

La fertilità della terra e l'estrema varietà di paesaggi che spaziano dal mare alla collina, popolati da uliveti e alberi di carrubo, rendono la zona del Cerasuolo un territorio unico, dolce ed aspro insieme, costellato da elementi distintivi come muretti a secco e pendii che degradano dolcemente verso il mare. Il sole e la brezza marina, uniti alla temperatura mite dei luoghi, permettono di ottenere delle uve di qualità eccezionale e rendono questo luogo unico al mondo un contesto di cultura del vino e bellezza.

"Il Cerasuolo di Vittoria Docg deve la sua preziosità alla magia del clima, alle escursioni termiche nel periodo invaiatura-raccolta, la scarsa piovosità dei mesi estivi nonché alla variabilità dei suoli (rossi, alluvionali sabbioso-limosi, calcarei) e a quella altimetrica (dal livello del mare a circa 500 metri). I terreni si dimostrano ideali per l'allevamento delle varietà autoctone di uve da cui nasce il Cerasuolo di Vittoria DOCG, vino "territoriale" per eccellenza e la cui bellezza è legata a quella dei luoghi in cui esso prende origine: le vigne, il paesaggio, nonché a quello dove esso si trasforma, cioè le cantine."

LE COLTURE

Tutte le colture di Tenute Navarra sono in regime biologico e confermano l'estrema attenzione agli aspetti legati all'utilizzo di prodotti e processi nel rispetto della flora e della fauna locale.



20 Ettari

Vite da vino (Nero d'Avola, Frappato, Grillo e Chardonnay) suddivisi in circa 20 ettari



Olive

Olive per la produzione di olio



Mandorle

Mandorle per la produzione di olio

45.000

btg Nazionale + Taipei

Anno 2023

15.000

btg Nazionale

Anno 2022



OSPITALITÀ D'ECCELLENZA: IL LUXURY RESORT

Le Tenute Navarra si preparano ad accogliere un Resort di altissima qualità, una struttura in cui ogni aspetto è curato per garantire agli ospiti non soltanto il massimo relax e benessere ma anche un'atmosfera esclusiva da vivere in ambienti e spazi sostenibili, immersi nella natura e lontano dai ritmi frenetici della quotidianità.

Con una superficie totale prevista per l'intervento di 1200 mq circa, il progetto del Luxury Resort si trova in una fase di sviluppo e pianificazione, evolvendo costantemente con l'obiettivo di garantire la massima qualità e attenzione ai dettagli; il team di progettazione sta lavorando con cura e dedizione per definire ogni aspetto, affinché il risultato finale rispecchi i più alti standard del settore e le esigenze del mercato di riferimento.

La struttura evidenzierà le caratteristiche peculiari dell'architettura iconica siciliana, come la torre e il baglio, configurando un contesto che offrirà servizi diversificati per offrire il massimo livello di comfort negli spazi e attraverso i materiali, come pietra, acqua, luce, geometrie e viste prospettiche.

LA TERRA - LA CULTURA - L'OSPITALITY - L'ESPERIENZA



GOVERNANCE RESPONSABILE



STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

[GRI 2-7,8, 9,12,14,25,30]

Attiva dal 2019, La Società Agricola Tenute Navarra presenta, a livello di governance, la forma giuridica di società a responsabilità limitata, guidata da un Amministratore Unico a cui sono demandati i poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria della società, e presenta, al 31.12.2023, un totale di 16 collaboratori dipendenti totalmente inquadrati in contratti collettivi (il numero si attestava a 13 nell'esercizio 2022, sempre inquadrati nella totalità in contratti collettivi) e 15 lavoratori non dipendenti (16 nel 2022). Per quanto riguarda quest'ultima categoria, il rapporto contrattuale più rilevante viene indicato come consulenza e collaborazione a partita iva nei seguenti ambiti: manageriale, marketing, fiscale, consulenza del lavoro, ambito legale, enologico, strategico, commerciale, organizzazione eventi, geologico, gestione rifiuti, biologico e agronomico.

RUOLO DELL'ALTO ORGANO DI GOVERNO

Il ruolo del più alto organo di governo e dei dirigenti di Tenute Navarra è cruciale per lo sviluppo dell'organizzazione, l'approvazione e l'aggiornamento delle dichiarazioni di scopo, valore o missione, nonché delle strategie, politiche e obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile. L'alto organo di governo di Tenute Navarra, composto da membri della famiglia fondatrice e dirigenti esperti, ha la responsabilità di definire la missione e i valori dell'azienda. Questi elementi sono fondamentali per orientare tutte le attività dell'organizzazione e garantire che siano allineate con gli obiettivi a lungo termine. La missione si concentra sulla produzione di vini di alta qualità, sostenibili e rappresentativi del territorio siciliano.

APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLE DICHIARAZIONI

Il consiglio è coinvolto nel processo di approvazione delle dichiarazioni di scopo e dei valori aziendali. Questo processo è periodicamente rivisitato per riflettere i cambiamenti nel mercato, le aspettative dei consumatori e le nuove sfide ambientali. La revisione delle strategie aziendali avviene attraverso incontri regolari e analisi delle performance aziendali, assicurando che le politiche siano sempre pertinenti e efficaci.

SVILUPPO SOSTENIBILE

I dirigenti di Tenute Navarra giocano un ruolo attivo nell'integrazione della sostenibilità nelle operazioni quotidiane. L'azienda si impegna a rispettare i 17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, il che richiede una continua valutazione delle pratiche agricole, della gestione delle risorse e delle relazioni con le comunità locali. I dirigenti sono pertanto responsabili della definizione degli obiettivi specifici per lo sviluppo sostenibile e della creazione di piani d'azione per raggiungerli.



POLITICHE E OBIETTIVI

Tenute Navarra si impegna attivamente a provvedere o collaborare al rimedio degli impatti negativi che ritiene di aver causato o contribuito a causare, attraverso una serie di iniziative e progetti.

Pratiche Agricole Sostenibili

Tenute Navarra ha adottato pratiche agricole che mirano a ridurre l'impatto ambientale. Queste includono l'uso di tecniche di coltivazione biologica e la gestione sostenibile delle risorse idriche, contribuendo a preservare la biodiversità e a minimizzare l'erosione del suolo.

Economia Circolare

L'azienda ambisce a creare un'economia circolare, riducendo gli sprechi e ottimizzando l'uso delle risorse. Questo approccio non solo migliora l'efficienza operativa, ma contribuisce anche alla valorizzazione del territorio e delle relazioni sociali.

Misurazione dei Criteri ESG

Tenute Navarra ha avviato un percorso di misurazione dei criteri ESG (ambientali, sociali e di governance) utilizzando strumenti come il SI Rating. Questo consente all'azienda di monitorare e comunicare in modo trasparente il proprio impegno verso pratiche responsabili e sostenibili.

Collaborazioni con Enti Locali e Comunità

L'azienda è coinvolta in progetti comunitari che mirano a sostenere le comunità locali. Queste iniziative possono includere attività di sensibilizzazione ambientale, supporto a progetti sociali e collaborazioni con organizzazioni non profit.

Riprogettazione della Tenuta

Dopo l'acquisto della tenuta abbandonata, Tenute Navarra ha avviato un progetto di recupero che include la riforestazione e la valorizzazione delle aree verdi. Questo non solo aiuta a ripristinare l'ecosistema locale, ma contribuisce anche a migliorare la qualità della vita nella comunità circostante.

Formazione e Sensibilizzazione

L'azienda investe nella formazione del personale riguardo alle pratiche sostenibili e alla responsabilità sociale, assicurando che tutti i membri del team siano consapevoli dell'importanza di mitigare gli impatti negativi.

Il massimo organo di governo di Tenute Navarra svolge un ruolo fondamentale nel controllo della due diligence e nella gestione degli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione. Di seguito un'analisi dettagliata delle sue funzioni in questo contesto.



A) Coinvolgimento degli Stakeholder

L'organo di governo di Tenute Navarra si impegna attivamente a coinvolgere gli stakeholder in vari modi:

- **Consultazioni:** L'organo di governo organizza incontri regolari con stakeholder chiave, come fornitori, clienti e rappresentanti della comunità locale, per raccogliere feedback sulle pratiche aziendali e sugli impatti percepiti. Attualmente, gli incontri con gli stakeholder non vengono verbalizzati e i feedback ricevuti sono solo verbali; l'azienda sta lavorando per implementare un processo che consenta di registrare e formalizzare tutte le comunicazioni in modo documentato.
- **Collaborazioni:** L'azienda collabora con associazioni e consorzi del settore vitivinicolo per garantire che le pratiche sostenibili siano allineate con le aspettative del mercato e delle normative vigenti.

Il massimo organo di governo di Tenute Navarra svolge un ruolo fondamentale nel controllo della due diligence e nella gestione degli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione. Di seguito un'analisi dettagliata delle sue funzioni in questo contesto.



B) Considerazione dei Risultati dei Processi

Il massimo organo di governo valuta i risultati dei processi di due diligence e degli impatti attraverso:

- **Analisi Periodica:** vengono effettuate analisi periodiche per monitorare l'efficacia delle politiche aziendali in relazione agli obiettivi di sostenibilità. Questi risultati sono discussi in riunioni del consiglio, dove si prendono decisioni strategiche basate su dati concreti.
- **Revisione delle Politiche:** sulla base dei risultati ottenuti, l'organo di governo può decidere di aggiornare le politiche aziendali per migliorare la gestione degli impatti economici, ambientali e sociali. Questo processo è continuo e mira a garantire che l'azienda rimanga responsabile e reattiva alle esigenze degli stakeholder.
- **Obiettivi Sostenibili:** i risultati delle attività di due diligence influenzano direttamente la definizione di obiettivi a lungo termine, come la riduzione delle emissioni di carbonio o l'implementazione di pratiche agricole più sostenibili.

La revisione dell'efficacia dei processi avviene con una cadenza annuale, durante la quale la direzione analizza i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati. Tuttavia, in caso di cambiamenti significativi nel mercato o nella normativa, la direzione può decidere di effettuare revisioni straordinarie. Inoltre, la comunicazione continua con gli stakeholder consente un monitoraggio costante, rendendo possibile l'adattamento rapido alle nuove sfide. Il massimo organo di governo di Tenute Navarra ha la responsabilità di rivedere e approvare le informazioni riferite, compresi i temi materiali.

Questo processo è essenziale per garantire la trasparenza e l'affidabilità delle comunicazioni aziendali, in particolare quelle relative alla sostenibilità e agli impatti economici, ambientali e sociali. La procedura di revisione e approvazione delle Informazioni avviene attraverso i seguenti step evidenziati di seguito.

Raccolta Dati

La procedura inizia con la raccolta di dati e informazioni da diverse aree dell'organizzazione, inclusi report sulle performance aziendali, analisi degli impatti ambientali e feedback degli stakeholder.

Analisi Interna

Un team dedicato analizza i dati raccolti per identificare i temi materiali che influenzano l'operato dell'azienda. Questo team può includere membri del consiglio di amministrazione, dirigenti e specialisti in sostenibilità dell'organo di governo.

Discussione dell'organo di governo

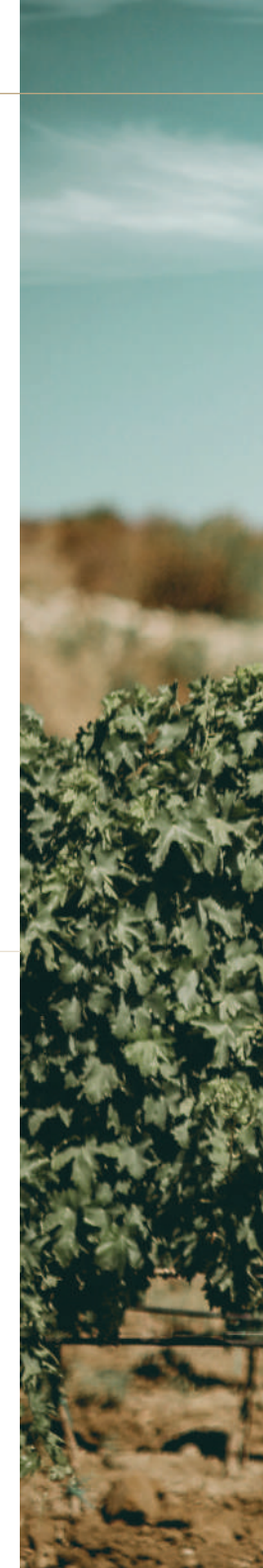
Le informazioni vengono presentate al consiglio durante le riunioni programmate. Qui, i membri discutono i risultati, valutano l'efficacia delle strategie attuate e considerano eventuali modifiche necessarie.

Approvazione Finale

Dopo una discussione approfondita, l'organo di governo approva le informazioni che saranno comunicate esternamente. Questa approvazione è fondamentale per garantire che le dichiarazioni siano coerenti con la missione e i valori dell'azienda.

Comunicazione

Una volta approvate, le informazioni vengono pubblicate in report ufficiali, come bilanci di sostenibilità o relazioni annuali, rendendole accessibili a tutti gli stakeholder.



PROCESSI PER LA PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE E COMUNICAZIONE DELLE CRITICITÀ

[GRI 2-15,16, 17,18,19,20,21,26]

Il massimo organo di governo di Tenute Navarra ha un ruolo fondamentale nella prevenzione e mitigazione dei conflitti di interesse all'interno dell'organizzazione e nella comunicazione delle criticità all'interno dell'organizzazione. Ecco come avviene questo processo:

Segnalazione Interna

Le criticità possono emergere da diverse aree dell'azienda, come la produzione, la gestione delle risorse o le relazioni con gli stakeholder. I dirigenti e i responsabili di settore sono tenuti a segnalare tempestivamente qualsiasi problema dall'organo di governo. Questo può avvenire attraverso report periodici o incontri dedicati.

Riunioni Periodiche

L'organo di governo tiene riunioni regolari, durante le quali vengono discussi i risultati operativi e le eventuali criticità riscontrate. Queste riunioni forniscono un forum per l'analisi approfondita delle problematiche e per la formulazione di strategie correttive.

Feedback degli Stakeholder

Le opinioni e le preoccupazioni degli stakeholder, inclusi clienti e fornitori, vengono raccolte attraverso sondaggi e incontri. Questi feedback possono evidenziare criticità che potrebbero non essere immediatamente visibili all'interno dell'organizzazione.

Una volta comunicate, le criticità vengono analizzate dall'organo di governo per valutare l'impatto potenziale sull'operato dell'azienda e sulle sue strategie a lungo termine. Le decisioni relative alle azioni correttive vengono quindi documentate e monitorate nel tempo per garantire che vengano attuate efficacemente. Alla luce di quanto esposto, durante il periodo di rendicontazione considerato, la Società non evidenzia alcun rilevamento di eventuali criticità.

PROCEDURE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

In merito alle procedure di valutazione delle performance, l'organo di governo stabilisce KPI specifici che hanno l'obiettivo di misurare gli impatti economici, ambientali e sociali. Questi indicatori possono includere metriche relative alla riduzione delle emissioni, all'uso efficiente delle risorse, alla soddisfazione dei clienti e al coinvolgimento della comunità.

[GRI 2-19,21, 415-1]

La remunerazione del massimo di organo di governo si riferisce al compenso dell'amministratore unico che è stato erogato in funzione del suo impegno profuso per l'attività e per i traguardi raggiunti. Il dato è pari a € 10.000,00, inteso come retribuzione fissa totale per l'anno di rendicontazione 2023.

La **retribuzione annuale** totale comprende lo stipendio, i bonus, i premi in azioni, i premi in opzioni, i compensi dei piani di incentivazione non azionari, la variazione del valore della pensione e i guadagni da compensi differiti non qualificati erogati nel corso di un anno.

Nel calcolo, in riferimento al periodo di rendicontazione, sono state considerate tutte le tipologie di retribuzione, inclusa la persona che riceve la massima retribuzione; inoltre, le retribuzioni conteggiate sono tutte da considerarsi come contratti a tempo pieno.

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE ANNUALE	U. DI MISURA	2023	2022	2021
Retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione	€	27151	26420	25378
Retribuzione totale annuale media di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)	€	214703	192351	122049
Rapporto retribuzione totale annuale tra massima retribuzione e media di tutti i dipendenti	%	13%	14%	21%
Aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione	%	3%	4%	0%
Aumento percentuale medio della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)	%	11%	6%	0%
Rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale medio della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)	%	27%	69%	0%

In merito alla tematica materiale identificata come “governance responsabile, resilienza e gestione del rischio strategico”, l'azienda evidenzia che, per il periodo di rendicontazione in oggetto, non ha erogato alcun contributo politico finanziario o in natura.

FORMAZIONE PER L'ATTUAZIONE DEGLI IMPEGNI

Tenute Navarra ha implementato diverse misure per promuovere le conoscenze collettive, le capacità e l'esperienza del massimo organo di governo riguardo allo sviluppo sostenibile e diffondere una cultura della Sostenibilità all'interno di tutta l'organizzazione. Queste misure sono essenziali per garantire che l'organizzazione possa affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

Formazione Continua

Il massimo organo di governo partecipa a programmi di formazione e workshop focalizzati sulla sostenibilità. Questi eventi coprono temi come la gestione delle risorse naturali, le pratiche agricole sostenibili e le normative ambientali, contribuendo a mantenere aggiornate le competenze del team.

Collaborazioni con Esperti

Tenute Navarra collabora con consulenti e specialisti nel campo della sostenibilità per integrare le migliori pratiche all'interno dell'organizzazione. Queste collaborazioni aiutano a rafforzare la conoscenza collettiva del consiglio riguardo agli sviluppi più recenti nel settore.

Integrazione dei Criteri ESG

L'azienda ha avviato un percorso di misurazione dei criteri ESG (ambientali, sociali e di governance) utilizzando strumenti come il SI Rating. Questo approccio consente all'organo di governo di monitorare e migliorare continuamente le proprie pratiche sostenibili, rendendo visibile l'impatto delle azioni intraprese.

Corsi periodici per il personale

Tenute Navarra offre corsi di formazione periodici per il personale, focalizzati su pratiche agricole sostenibili, gestione delle risorse naturali e responsabilità sociale. Questi corsi aiutano i dipendenti a comprendere l'importanza della sostenibilità nelle loro attività quotidiane.

Workshop Tematici

L'azienda organizza workshop specifici su temi come la gestione dei rifiuti, l'uso efficiente dell'acqua e le tecniche di coltivazione biologica. Questi eventi sono progettati per fornire ai dipendenti strumenti pratici e conoscenze approfondite su come implementare le politiche aziendali.

Formazione sulla Normativa Ambientale

I dipendenti ricevono formazione sulle normative ambientali locali e internazionali, assicurando che l'azienda operi in conformità con le leggi vigenti e le migliori pratiche del settore.

Feedback e Miglioramento Continuo

L'azienda incoraggia un ambiente di apprendimento continuo, dove i dipendenti possono fornire feedback sulle pratiche attuate e suggerire miglioramenti. Questo approccio promuove una cultura aziendale responsabile e proattiva.

POLICY E CERTIFICAZIONI

[GRI 2-23, 24,26]

La responsabilità economica, sociale ed ambientale verso gli stakeholder interni ed esterni, l'osservanza della legge e dei regolamenti e la correttezza nella gestione e realizzazione delle attività spingono **Tenute Navarra** a promuovere e adottare elevati standard etici lungo tutta la filiera. Durante il periodo di rendicontazione sono state avviate procedure per garantire elevati livelli di controllo con la precisa consapevolezza che il tema sia di assoluta rilevanza nella gestione e nella supervisione della corretta condotta dei propri business partner, rappresentando un ambito di interesse per la Società nel breve, medio e lungo termine da attenzionare con l'adozione di pratiche e di assunzione di responsabilità sempre crescente.

Business Courtesies Policy

La **Business Courtesies Policy** ha lo scopo di indirizzare l'agire di tutti i dipendenti e soggetti interessati verso comportamenti corretti nei confronti dell'azienda al fine di preservare l'integrità e l'eticità dei comportamenti della Società ed, al contempo, contenere i costi aziendali legati alle trasferte, introducendo una serie di policy e regole il cui rispetto costituisce condizione imprescindibile per un comportamento lavorativo nel rispetto delle regole aziendali. Pertanto, le regole della Business Courtesies Policy non sostituiscono ma integrano i doveri fondamentali dei lavoratori, e non esimono dall'osservanza della normativa civile, penale, amministrativa e contrattuale vigente.



Durante il 2023 la Società ha ottenuto le seguenti certificazioni: **ISO 9001:2015** e **ISO 14001:2015**

ISO 9001:2015

La certificazione ISO 9001:2015 "Sistemi di gestione per la qualità" - Requisiti" rappresenta uno standard di riferimento per la gestione della qualità valido per ogni tipo di organizzazione. La ISO 9001 è uno strumento di controllo affidabile che permette di monitorare costantemente la qualità dell'attività di erogazione dei servizi modo da identificare le aree di miglioramento e rispondere in maniera adeguata alle richieste del mercato e dei clienti.



UNI ISO 14001

La ISO 14001 è riconosciuta a livello internazionale come lo standard di riferimento per i sistemi di gestione ambientale (EMS Environmental Management System) ed è applicabile ad organizzazioni di ogni dimensione e settore. La norma ISO 14001 fornisce una struttura gestionale per l'integrazione delle pratiche di gestione ambientale, perseguendo la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse. La norma ISO 14001 non prescrive di per sé alcun criterio specifico di prestazione ambientale ma si applica agli aspetti ambientali che l'organizzazione identifica come quelli che essa può tenere sotto controllo e come quelli sui quali essa può esercitare un'influenza.



Tutela dei dati personali

La Società garantisce la tutela dei dati personali (ai sensi del Regolamento UE 679/2016, del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018 e rispettive norme primarie o secondarie d'integrazione, modifica o riforma, tempo per tempo vigenti) dei dipendenti e dei loro familiari e di tutti i visitatori, fornitori, clienti o terzi con i quali essa entra in contatto per rapporti di lavoro o collaborazione.

Tenute Navarra, consapevole dell'importanza di attivare procedure interne all'organizzazione che consentano ai **singoli di richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni** sulla condotta aziendale responsabile nelle operazioni e nei rapporti di business, si è attivata su diversi fronti. Nello specifico, le procedure per richiesta di chiarimenti includono:

- **Canali di Comunicazione diretti**, tra cui e-mail dedicate e numeri di telefono. Questo approccio facilita l'accesso alle informazioni e garantisce che le richieste vengano ricevute e gestite in modo tempestivo.
- **Formazione del Personale**: il personale addetto alla gestione delle comunicazioni è formato per rispondere in modo efficace alle richieste di chiarimenti, assicurando che le informazioni fornite siano coerenti con le politiche aziendali e i valori dell'organizzazione.
- **Procedure di Follow-Up** per garantire che tutte le domande siano risposte in modo soddisfacente, che possono includere ulteriori comunicazioni o incontri diretti con gli stakeholder per discutere questioni specifiche.
- **Feedback degli Stakeholder** per raccogliere suggerimenti o note sulle procedure di richiesta di chiarimenti.



Conformità

[GRI 2-27]

Nell'anno in considerazione non stati evidenziati casi di non conformità a leggi e regolamenti.

VISION DI SVILUPPO SOSTENIBILE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Tenute Navarra investe nella sostenibilità ambientale, sociale e di governance, rispettando i 17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. L'azienda utilizza strumenti come il SI Rating per dimostrare il proprio impegno verso pratiche aziendali responsabili, creando una reputazione positiva tra i partner commerciali e i consumatori.

In linea con l'SDG17 "Partnership for the goals" Tenute Navarra ha sviluppato una rete di relazioni strategiche con consorzi, associazioni del settore, ristoratori e distributori, tutti elementi che contribuiscono alla sua crescita sostenibile e alla valorizzazione della tradizione vinicola siciliana.

Il concetto di sviluppo sostenibile è stato introdotto per la prima volta all'interno del rapporto "Our Common Future", o Rapporto Brundtland, pubblicato nel 1987 dalla Commissione Mondiale per l'Ambiente e lo Sviluppo; con esso si esprime l'adozione di un approccio che sia in grado di "soddisfare i bisogni delle generazioni presenti senza compromettere quelle delle generazioni future". La soddisfazione di questi bisogni, sia presenti che futuri, pone l'attenzione sullo stretto

collegamento tra sviluppo delle attività economiche, sviluppo del contesto sociale e salvaguardia dell'ambiente. Tre aspetti che, in base all'approccio sostenibile, devono essere considerati indissolubili all'interno di un concetto di sviluppo che tenga in considerazione gli impatti prodotti da ogni singola realtà aziendale rispetto ai pilastri ambientale, sociale ed economico.

Al fine di rispondere alle esigenze di sviluppo sostenibile, Tenute Navarra ha messo in atto uno sviluppo in grado di valorizzare una visione integrata delle diverse componenti tra valori ambientali, sociali ed economici nell'ambito dello svolgimento dell'attività di impresa che sarà implementato con azioni costanti negli anni a venire.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS - SDGs

Nell'agosto del 2015 l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite, alla quale hanno partecipato più di 150 leader provenienti da tutto il mondo, ha adottato l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. L'Agenda 2030 racchiude 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs), per un totale di 169 target. Gli SDGs e i target indicano le priorità globali per il 2030 e definiscono un piano di azione integrato per le persone, il pianeta, la prosperità e la Pace dal quale risulta necessario un approccio integrato alla sostenibilità, che consideri gli aspetti ESG, quindi gli aspetti sia ambientali, che sociali, che economici.

Gli Obiettivi per lo Sviluppo si rivolgono a diverse tipologie di attori che possono contribuire in maniera decisiva alla creazione di un sistema economico, sociale ed ambientale sostenibile e virtuoso per tutti: dalle organizzazioni internazionali, alle organizzazioni non governative, fino alle istituzioni di diritto, agli attori del mercato e dell'iniziativa privata.

Si tratta di un approccio che deve tenere in considerazione lo stimolo ed il rafforzamento dell'innovazione; l'adozione di nuove tecnologie in materia di sicurezza, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza; l'attrazione dei talenti; il coinvolgimento del territorio in cui si opera. Rispetto a quest'ultimo aspetto, va sottolineato come l'integrazione e la misurazione delle performance di Responsabilità Sociale risultino essere uno strumento più che valido per avvalorare l'adozione di una strategia di sviluppo sostenibile.

Di seguito i risultati dell'assessment Sustainability Impact Rating 2023 (SI Rating) relativi all'allineamento delle attività dell'Azienda con i 17 obiettivi dello sviluppo sostenibile, ottenuti grazie alla corrispondenza dei 169 target con i singoli indicatori di valutazione del SI Rating e ai relativi pesi determinati dalla rilevanza delle tematiche e sottotematiche (si rimanda al capitolo successivo).



SI RATING

Sustainability Impact Rating (SI Rating) è lo strumento proprietario, ideato e progettato da ARB S.B., che supporta le organizzazioni nel processo di valutazione della propria sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG). Utilizza un algoritmo basato su linee guida e standard internazionali quali la SASB Materiality Map® (Sustainability Accounting Standards Board); le certificazioni ISO connesse ai temi della sostenibilità; le best practice di settore e le direttive e i regolamenti europei. Lo strumento è

progettato per supportare l'organizzazione nel misurare, monitorare e comunicare la propria performance di sostenibilità e l'allineamento delle proprie attività agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs).

È uno strumento strategico che supporta in modo oggettivo l'organizzazione a comprendere quali siano i rischi e le opportunità ESG associati alle attività aziendali e ad integrare questi fattori nel proprio piano di sviluppo industriale.



LA SOCIETÀ

Obiettivi della valutazione

La valutazione, effettuata tramite lo strumento di analisi Sustainability Impact Rating (SI Rating), è riferita alla **Società Agricola Tenute Navarra S.r.l** (da qui in avanti "Società Agricola Tenute Navarra") con sede legale e tenute a Butera (CL) presso Contrada San Giacomo S.N. CAP 93011, C.Fisc. e P.IVA 02048510859.

La Società Agricola Tenute Navarra, consapevole di quanto sia importante definire una strategia di sostenibilità nel contesto economico attuale, ha deciso di misurare il grado di sostenibilità delle proprie attività adottando lo strumento di analisi SI Rating. Questa azione delinea tra le sue priorità aziendali la misurazione, la rendicontazione ed il monitoraggio dei propri impatti in base ai criteri ESG (ambientali, sociali e di governance). SI Rating misura anche come Tenute Navarra sia allineata agli Obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile con le sue attività e scelte quotidiane. Il percorso di sostenibilità SI Rating intrapreso nel 2022 e proseguito nell'anno seguente permette di caratterizzare, misurare, rendicontare la sostenibilità ESG nel corso del biennio osservato (2022-2023). L'obiettivo di questa seconda valutazione è quello di confrontare i dati oggettivi emersi dall'analisi degli strumenti e delle best practice adottate e implementate nel corso del 2022 dall'organizzazione con i dati, le best practice e gli strumenti messi in pratica e realizzati nel corso del 2023. In questo modo, l'organizzazione viene indirizzata verso un percorso di miglioramento continuo dei propri livelli di gestione delle tematiche di sostenibilità, che potrà proseguire e svilupparsi nel prossimo futuro.



59%
SI Rating "Start"

55% Rating ambientale
Materialità media: 2,14

72% Rating sociale
Materialità media: 1,38

50% Rating governance
Materialità media: 1,62

I punteggi nelle tre aree Ambientale, Sociale e Governance sono così articolati: il punteggio del Rating ambientale si attesta al 55%, con una materialità media del 2,14, mentre il Rating Sociale è pari a 72% con una materialità media di 1,38; il Rating di governance indica un valore pari a 50 % con una materialità media di 1,62.

Tutti i punteggi riportati, sia quelli relativi alle singole tematiche sia quelli relativi ai criteri ESG, seguono una specifica scala di valutazione nella quale la fascia 50%-65% equivale a "Livello Start", 66%-80% equivale a "Livello Bronze" e 81%-90% equivale a "Silver" e il 91-100% equivale al "Livello Gold"; all'interno di questi, **Tenute Navarra** si posiziona per l'anno 2023 al "Livello Start" con un punteggio pari a 59%.

PERIMETRO DI VALUTAZIONE

Il perimetro della valutazione preso in considerazione fa riferimento alla gestione della sede operativa di Contrada San Giacomo - 93011 Butera (CL).

La valutazione si basa sull'analisi delle dimensioni aziendali. L'azienda rientra nella definizione di "piccola impresa" secondo i parametri contenuti nella Raccomandazione UE 361/2003 ed è stata considerata, in base alla Materiality Map® e al Sustainable Industry Classification System® (SICS®) di SASB, come appartenente ai settori "Agricultural products": "Il settore dei prodotti agricoli si occupa della trasformazione, del commercio e della distribuzione di verdure e frutta, nonché della produzione e molitura di materie prime agricole come cereali, zucchero, oli commestibili, mais, soia e mangimi per animali. I prodotti agricoli vengono venduti direttamente ai consumatori e alle imprese per l'utilizzo in prodotti di consumo e industriali. Le aziende del settore acquistano generalmente prodotti agricoli da entità che li coltivano (direttamente o indirettamente) per poi svolgere attività di valorizzazione (es. trasformazione, commercio, distribuzione e molitura). Le aziende di prodotti agricoli

sono coinvolte anche nella vendita all'ingrosso e nella distribuzione. Molte di queste aziende possono procurarsi una parte considerevole delle materie prime agricole da coltivatori terzi in vari paesi. Pertanto, gestire i rischi legati alla sostenibilità nella catena di approvvigionamento è fondamentale per garantire un'offerta affidabile di materie prime e ridurre il rischio di aumenti di prezzo e volatilità nel lungo termine" e "Alcoholic Beverages": "Il settore delle bevande alcoliche include aziende che producono birra, distillano e fabbricano varie bevande alcoliche, tra cui birra, vino e liquori. Le aziende in questo settore trasformano prodotti agricoli, tra cui zucchero, orzo e mais, in bevande alcoliche finite. Le aziende più grandi operano a livello globale, con portafogli di numerosi prodotti di marca. I livelli di integrazione verticale nel settore variano a causa delle normative nei diversi mercati. Le birrerie generalmente hanno diverse strutture di produzione per accedere a mercati diversi, mentre vignaioli e distillatori sono tipicamente situati dove hanno una storia di produzione."



ALLINEAMENTO CON GLI SDGs

L'allineamento con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile è ottenuto grazie alla corrispondenza dei 169 sotto-obiettivi con i singoli indicatori di valutazione del SI Rating e con i relativi pesi determinati dalla rilevanza delle tematiche e sottotematiche.



ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ E MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER



ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ E MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

[GRI 3-1,2,3]

Come primo anno di rendicontazione, per il 2023 **Tenute Navarra** ha adottato un processo graduale di mappatura preliminare degli stakeholder e di identificazione delle tematiche materiali attraverso un'analisi di materialità in prospettiva della doppia materialità (impatti inside – out e outside-in).

Per **Tenute Navarra**, coinvolgere attivamente gli stakeholder è essenziale per comprendere al meglio le loro necessità e prospettive; pertanto, l'attività iniziata nel primo anno di rendicontazione permette proprio la condizione preliminare di conoscenza dell'ecosistema degli stakeholder al fine di implementare successivamente la metodologia di engagement in allineamento con gli standard internazionali, attraverso un coinvolgimento più sistematico e rigoroso.

Grazie a questa consapevolezza e preparazione, **Tenute Navarra**, attraverso lo strumento dello stakeholder engagement, potrà identificare e gestire eventuali criticità o conflitti, prevenire controversie e migliorare la reputazione e la credibilità dell'azienda. Inoltre, ascoltare le esigenze degli stakeholder potrà generare nuove opportunità di collaborazione, innovazione e sviluppo, contribuendo al successo e alla sostenibilità a lungo termine dell'Organizzazione.

Il coinvolgimento degli stakeholder è un elemento chiave nell'adozione delle pratiche di sostenibilità da parte di **Tenute Navarra** e rappresenta il fondamento per la redazione inclusiva e trasparente del Bilancio di sostenibilità Aziendale.

Di seguito viene illustrato il processo metodologico attraverso il quale sono stati identificati i temi di Sostenibilità rilevanti (materiali) per l'Azienda e la contestuale analisi di doppia materialità per determinare gli impatti inside-out, quelli che **Tenute Navarra** può generare direttamente tramite le proprie attività, e outside-in, ovvero quelli che **Tenute Navarra** può assorbire dall'esterno sui temi individuati in termini finanziari. Tale analisi sarà oggetto del coinvolgimento degli stakeholder nel prossimo esercizio, come dichiarato precedentemente, con l'obiettivo di individuare i temi e gli impatti più rilevanti secondo la percezione degli stakeholder.



1) ANALISI DI CONTESTO ED INDIVIDUAZIONE DELLE TEMATICHE MATERIALI

Nella fase iniziale è stata realizzata un'analisi di contesto per identificare gli aspetti fondamentali per Tenute Navarra, tenendo conto delle sue attività, delle relazioni commerciali, del contesto di sostenibilità in cui opera e delle aspettative degli stakeholder.

Oltre a esaminare la documentazione interna, è stata condotta un'analisi di benchmark focalizzata sui principali concorrenti e sulle migliori pratiche del settore. Inoltre, si è fatto riferimento allo standard SASB (Sustainability Accounting Standards Board) relativo ai settori pertinenti.

SASB (Sustainability Accounting Standards Board) è un ente riconosciuto a livello internazionale che sviluppa standard specifici ESG per facilitare la comunicazione ad aziende e investitori su informazioni finanziariamente rilevanti e utili alle decisioni in tema di sostenibilità.

Le tematiche risultate materiali sono:

01. Creazione e distribuzione del valore agli stakeholder
02. Governance responsabile, resilienza e gestione del rischio strategico
03. Corretta gestione dei rifiuti
04. Gestione energetica responsabile
05. Interazione con l'acqua
06. Emissioni
07. Salvaguardia della biodiversità
08. Benessere e sviluppo delle persone
09. Diversità, equità e inclusione
10. Salute e sicurezza dei lavoratori
11. Sicurezza e qualità del prodotto offerto
12. Valorizzazione dell'identità, del territorio e dell'esperienza di Tenute Navarra

2) RILEVAMENTO DEGLI IMPATTI

A seguito dell'individuazione delle tematiche materiali, sono stati identificati gli impatti in prospettiva della doppia materialità (impatti inside – out e outside – in linea con la direttiva europea CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive) positivi e negativi, che Tenute Navarra potrebbe generare o potrebbe assorbire (in termini finanziari) rispetto a tematiche economiche, ambientali e sociali in virtù delle attività che svolge.

La metodologia dell'identificazione degli impatti avviene attraverso:

- Consultazione degli standard di sostenibilità internazionali quali GRI, SASB, EFRAG
- Benchmark di settore
- Impatti rilevanti da analisi documentazione aziendale
- Analisi di studi/papers scientifici, studi su potenziali impatti rilevanti dal punto di vista della sostenibilità per il settore specifico.

Tale metodologia è stata applicata a tutte le 12 tematiche materiali sopra elencate.

3) INDIVIDUAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Tenute Navarra opera in un contesto dinamico, instaurando rapporti con vari stakeholder che possono influenzare o essere influenzati dalle sue attività. In tale scenario, la trasparenza informativa e un dialogo aperto sono cruciali per promuovere una crescita sostenibile e generare valore a lungo termine. La mappatura degli stakeholder aziendali ha identificato le seguenti categorie:



Clienti



Fornitori



Governi



Istituti di credito



Dipendenti



Media



Pubblica
amministrazione



Comunità locali

Sono stati analizzati complessivamente **48 impatti**, ripartiti tra inside-out e outside-in positivi e negativi, per **12 tematiche materiali** rilevate durante la prima fase di analisi di materialità che hanno restituito, all'interno dell'analisi, degli impatti concreti e misurabili.

TEMATICA MATERIALE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI INSIDE-OUT	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI OUTSIDE-IN
Interazione con l'acqua	+	Effettivo	Riduzione dello stress idrico nel bacino di Tenute Navarra attraverso l'ottimizzazione di prelievi e il costante monitoraggio della risorsa idrica nel bacino idrografico identificato, attraverso soluzioni atte al miglioramento della gestione della risorsa condivisa con la comunità locale (prelievo, consumo, stoccaggio, scarico).	Effettivo	Miglioramento dell'immagine e approvazione pubblica da parte della comunità locale grazie a una migliore gestione della risorsa idrica come bene comune e ad una maggiore attenzione agli sprechi, ottimizzandone l'uso finalizzato alla viticoltura (grazie al monitoraggio dell'acqua consumata ed inquinata in vigneto ed in cantina per la produzione del vino).
	-	Potenziale	Possibile aumento della competizione nell'utilizzo della risorsa idrica in un territorio in cui lo stress è elevato, creando tensioni con altri settori come quello domestico, agricolo, o dell'acquacoltura, ma anche con le comunità locali.	Potenziale	Potenziale rischio di controversie legali e sanzioni a causa di una scorretta gestione legata a eventuali contaminazioni della risorsa idrica (pesticidi, fitofarmaci o altre sostanze dannose) a danno della comunità locale, se non opportunamente presidiati.
Creazione e distribuzione del valore agli stakeholder	+	Effettivo	Miglioramento della reputazione aziendale grazie all'incremento del valore generato e distribuito a favore di tutti gli stakeholder.	Effettivo	Incentivi legati allo sviluppo e alla tutela della biodiversità del territorio con agevolazioni al credito e riduzione di tassi di interesse nell'area ESG.
	-	Potenziale	Mancato raggiungimento dei KPI economici e perdita di posti di lavoro con conseguenti ricadute occupazionali per le persone appartenenti alla comunità.	Potenziale	Potenziale contrazione economica nel settore vitivinicolo e di conseguenza ricadute sulle performance dell'azienda, limitando il piano di investimenti dedicato allo sviluppo dei progetti immobiliari (hospitality - wine experience).
Diversità, equità e inclusione	+	Effettivo	Incremento del benessere nell'ambiente lavorativo favorendo un luogo accessibile, sicuro ed inclusivo, tutelando e valorizzando le diversità individuali e sociali e garantendo ai più giovani uno spazio di espressione del sé.	Effettivo	Incremento dell'attrattività di giovani talenti attraverso la creazione di un ambiente lavorativo inclusivo che favorisca la gender equality e l'eliminazione di episodi discriminatori.

TEMATICA MATERIALE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI INSIDE-OUT	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI OUTSIDE-IN
Diversità, equità e inclusione	-	Potenziale	Evidenza di eventuali episodi discriminatori dovuti all'assenza di politiche e procedure specifiche finalizzate a valorizzare la Diversità e l'Inclusione come per esempio favorire o sfavorire gruppi etnici (o donne) in fase di assunzione o assenza di tutele per lavoratori con background migratorio.	Potenziale	Danno economico legato ad una eventuale crisi reputazionale a causa di episodi discriminatori documentati legati al genere, disabilità, religione, nazionalità ed etnia.
Corretta gestione dei rifiuti	+	Effettivo	Riduzione della spreco di risorse grazie a sistemi di gestione dei rifiuti che promuovono una raccolta differenziata efficiente contribuendo a tutelare la salute dell'ambiente e delle persone nella comunità locale.	Effettivo	Opportunità di benefici economici derivanti dalla pianificazione di azioni correttive e di riduzione degli sprechi, oltre che migliorative a beneficio dell'ottimizzazione dei rifiuti, aumentando l'attrattività in termini di risorse nell'ambito dell'economia circolare (riutilizzo di packaging, smaltimento o riutilizzo delle bottiglie, compostaggio e riutilizzo di materie prime).
	-	Potenziale	Possibili impatti negativi su flora, fauna e salute umana a causa di infiltrazioni nel suolo e sottosuolo provenienti da una gestione dei rifiuti poco attenta, con conseguente contaminazione delle falde acquifere, perdita di produttività del terreno e conseguente degrado del suolo e degli ecosistemi nel bacino geografico di Butera.	Potenziale	Eventuali sanzioni amministrative causate da una scorretta gestione dei rifiuti, come ad esempio una selezione non attenta dei fornitori del servizio di recupero/smaltimento dei rifiuti.
Emissioni	+	Effettivo	Contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico e alla riduzione degli impatti negativi sugli ecosistemi, sulla salute umana e su quella animale attraverso attente pratiche di gestione del terreno favorendone la capacità stoccare carbonio o di ridurre il rilascio di carbonio dal terreno nell'atmosfera.	Effettivo	Incremento del vantaggio competitivo sul mercato grazie all'adozione di processi che garantiscono un attento monitoraggio e verifica delle emissioni, con conseguente differenziazione e migliore percezione da parte della clientela del brand e del prodotto offerto.
	-	Potenziale	Aumento delle emissioni di gas serra con conseguente contributo alla crisi climatica e all'alterazione della biodiversità a causa del mancato monitoraggio di impianti e strumenti, come fertilizzanti o macchinari impiegati nella produzione degli alimenti (vino, olio, colture).	Potenziale	Potenziale aumento dei costi operativi e di gestione dovuti a incidenti causati da fenomeni estremi come alluvioni, incendi e aumento della temperatura conseguenti al cambiamento climatico.

TEMATICA MATERIALE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI INSIDE-OUT	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI OUTSIDE-IN
Benessere e sviluppo delle persone	+	Effettivo	Sviluppo delle competenze dei collaboratori e miglioramento delle opportunità di sviluppo di carriera attraverso attività di formazione mirate, sia per le attività nel vigneto, sia in cantina o a livello amministrativo e gestionale.	Effettivo	Maggiori opportunità di sviluppo all'interno dello Staff, derivante da programmi di formazione efficaci.
	-	Potenziale	Potenziale rischio di precarietà dei posti di lavoro derivante da un mancato sviluppo delle competenze dei collaboratori e della loro libertà di associazione.	Potenziale	Rischio potenziale di perdere attrattività in termini di nuove assunzioni causate da mancati benefit e servizi a favore dello sviluppo delle persone all'interno dell'azienda.
Governance responsabile, resilienza e gestione del rischio strategico	+	Effettivo	Miglioramento reputazionale aziendale generato da un sistema virtuoso di policy e di regolamenti atti a massimizzare la trasparenza e la verificabilità dei processi interni nella gestione delle tematiche di sostenibilità e dei relativi impatti.	Effettivo	Riduzione di costi operativi derivante da un corretto processo di verifica e monitoraggio delle procedure interne e delle policy dell'organizzazione.
	-	Potenziale	Potenziali rischi generati dalla non conformità a norme e regolamenti sempre più stringenti in tema di cultura aziendale, diritti umani e corporate governance.	Potenziale	Possibile rischio di interruzione o discontinuità del business dovuto ad una gestione non corretta del rischio strategico nel considerare l'effetto dei cambiamenti climatici sul business (rischi fisici e di transizione) considerando anche la forte pressione dei media, le preoccupazioni dei rivenditori e le richieste specifiche a livello locale o, in molti casi, un impegno volontario nei confronti di questioni ambientali e sociali.
Salvaguardia della biodiversità	+	Effettivo	Conservazione delle caratteristiche geomorfologiche e dell'agrobiodiversità del territorio su cui insistono le Tenute Navarra (175 ettari) grazie a corrette pratiche di gestione agronomica del vigneto e al monitoraggio di possibili contaminazioni dell'acqua e del suolo (dovuti a utilizzo di agrofarmaci o concimi) e dell'aria, e dell'erosione del suolo dovuto alla monocoltura, garantendo la biodiversità anche di ambienti adiacenti (porzione tra il mare mediterraneo della costa Sud e le campagne dell'entroterra siciliano).	Effettivo	Aumento della profittabilità dovuta al miglioramento dell'habitat relativo a specie animali e vegetali, della diversità genetica e della tutela dell'ecosistema naturale dell'area estesa di Butera, con conseguente aumento della qualità della produzione vitivinicola.

TEMATICA MATERIALE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI INSIDE-OUT	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI OUTSIDE-IN
Salvaguardia della biodiversità	-	Potenziale	Possibilità di compromettere l'equilibrio dell'ecosistema naturale, con conseguenti alterazioni della vita vegetale e animale, con ricadute sulle colture e sui terreni, dovute all'intensificarsi della produzione agricola e al sovrasfruttamento delle risorse biologiche (sfruttamento del suolo ed uso di pesticidi).	Potenziale	Rischio di perdita di profittabilità dovuta all'alterazione delle condizioni di variabilità tra gli organismi viventi, con perdita e degradazione dell'habitat e minor produzione di raccolto - con conseguente alterazione della qualità del prodotto per possibile accumulo di parassiti e malattie.
Gestione energetica responsabile	+	Effettivo	Mitigazione del cambiamento climatico e riduzione dell'impronta ambientale complessiva dell'azienda attraverso il monitoraggio e l'incremento dell'utilizzo di energia con maggiore efficienza e proveniente da fonti di energia rinnovabile.	Potenziale	Opportunità di risparmio in termini economici dovuto alla riduzione dei consumi totali di combustibili derivanti da fonti di energia non rinnovabile, e per l'adozione di quote parti sempre maggiori di combustibili derivanti da fonti di energia rinnovabile.
	-	Potenziale	Potenziati rischi connessi al cambiamento climatico (aumento di eventi estremi, come siccità, incendi, etc) dovuti alla scarsa attenzione verso la gestione energetica che può risultare in emissioni di gas climalteranti non presidiati.	Potenziale	Possibili costi aggiuntivi dovuti a scarso monitoraggio della gestione energetica e di conseguenza tassazioni o penalizzazioni derivanti da policy governative o legate a contestazioni da parte della società civile e della comunità locale.
Salute e sicurezza dei lavoratori	+	Effettivo	Aumento della sicurezza e del benessere nei luoghi di lavoro delle diverse categorie di dipendenti grazie all'adozione di un sistema di gestione di salute e sicurezza dei lavoratori certificato (es ISO 45001) anche grazie a formazione dedicata e policy di monitoraggio e gestione dei processi interni.	Effettivo	Riduzione di costi associati a infortuni grazie alla presenza di un sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori.
	-	Potenziale	Eventuali casi di infortuni sui luoghi di lavoro dovuti ad una inosservanza del sistema di gestione di salute e sicurezza dei lavoratori.	Potenziale	Rischio di procedure penali ed amministrative a carico dell'azienda a causa di una mancata o inadeguata tutela della salute dei lavoratori.

TEMATICA MATERIALE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI INSIDE-OUT	EFFETTIVO/ POTENZIALE	IMPATTI OUTSIDE-IN
Sicurezza e qualità del prodotto offerto	+	Effettivo	Miglioramento della sicurezza, della qualità e tracciabilità del prodotto vitivinicolo offerto e delle sue componenti, grazie ad un costante e attento monitoraggio delle metodologie di vinificazione (in vigneto e in cantina) nonché all'adesione a protocolli certificati (produzione biologica) per evitare contaminazioni, manipolazioni ed alterazioni dovuti ad eventuali presenze di agenti inquinanti nell'acqua, nei terreni o nell'aria, e utilizzo di prodotti fitosanitari e di sintesi.	Effettivo	Aumento del tasso di fidelizzazione della clientela, con conseguente ricaduta positiva in termini di solidità economica del business, grazie all'adozione di pratiche sostenibili certificate da enti terzi indipendenti (ISO, progetto VIVA, certificazione vino e olio biologico, marketing e divulgazione delle caratteristiche del prodotto vitivinicolo) per rispondere non solo alle raccomandazioni istituzionali, ma anche alle preferenze della clientela, in chiave volontaria e strategica.
	-	Potenziale	Possibile contaminazione o deterioramento del prodotto vitivinicolo offerto che possa diminuire la sicurezza e la qualità generale per mancato utilizzo di norme per la produzione biologica e mancata gestione della salubrità del suolo (vigna e colture), della risorsa idrica e ad altre sostanze utilizzate all'interno del ciclo di vita del prodotto (fertilizzanti e additivi e prodotti di sintesi).	Potenziale	Potenziale perdita di mercato e di investimenti dovuta ad un mancato adeguamento a procedure e/o tecnologie innovative che ne migliorino la sicurezza e la qualità del prodotto vitivinicolo finale.
Valorizzazione dell'identità, del territorio e dell'esperienza di Tenute Navarra	+	Effettivo	Aumento del benessere socio economico del territorio e dell'indotto generato, grazie allo sviluppo del progetto "Luxury Resort" e del "Baglio", con la conseguente valorizzazione di un sistema di valori connesso alla storia, alla cultura, al territorio, all'architettura (es. baglio e torre) e all'unicità dell'esperienza, tipiche di Tenute Navarra e della Sicilia, regione dalla storia millenaria e con una forte attrattiva a livello nazionale e internazionale.	Effettivo	Aumento della prosperità economica dell'azienda grazie alla valorizzazione del progetto di sviluppo "Luxury Resort" con conseguente miglioramento del posizionamento strategico di Tenute Navarra e aumento della clientela in termini di servizi e prodotti usufruiti (ospitalità, esperienza, prodotto, azienda, brand).
	-	Potenziale	Possibili danni di reputazione e di immagine di Tenute Navarra a causa di un mancato presidio dei temi ESG nel contesto dello sviluppo del progetto di valorizzazione che non tengano adeguatamente conto delle esigenze di tutte le categorie di stakeholder e beneficiari coinvolti.	Potenziale	Possibili rischi strategici e gestionali (e di conseguenza anche rischi reputazionali) dovuti agli investimenti attuati - connessi alla conseguente pressione fiscale - che possono causare interruzioni del business se non adeguatamente presidiati in termini di trasparenza nel contesto dell'evoluzione sulle normative locali e nazionali.

Grazie a questo primo anno di rendicontazione, che ha permesso di costruire un'esperienza progressiva e una comprensione accurata della metodologia, Tenute Navarra avrà l'opportunità, per il 2024, di progredire nella profondità quantitativa delle analisi, attraverso la valutazione del livello di significatività percepita dagli stakeholder degli impatti inside-out e outside-in rilevati, per evidenziare in questo modo le tematiche e gli impatti maggiormente rilevanti secondo il network aziendale.

Il coinvolgimento da parte degli stakeholder avverrà attraverso format di raccolta dati che permetterà di orientare la strategia di sostenibilità di Tenute Navarra verso le tematiche materiali di settore più rilevanti, in totale allineamento con le politiche di sostenibilità del settore, verso un adeguamento di prassi e processi virtuosi in materia di responsabilità economica, sociale e ambientale.



RESPONSABILITÀ ECONOMICA



RESPONSABILITÀ ECONOMICA

VALORE AGGIUNTO GENERATO E DISTRIBUITO

[GRI 201-1]

In questa sezione viene illustrato come Tenute Navarra S.r.l genera e distribuisce valore lungo la propria catena di stakeholder. Questa analisi fornisce una panoramica dettagliata dell'impatto economico della Società sui suoi dipendenti, investitori, fornitori e sull'intera comunità di riferimento nel biennio 2022-2023.

Il valore economico generato e distribuito agli stakeholder è un indicatore, misurabile sia in termini quantitativi che qualitativi, dell'impatto sociale apportato dall'Organizzazione in termini economico-finanziari. Tale valore permette di valutare e misurare l'efficacia nella creazione di valore economico e nella soddisfazione degli interessi finanziari dei propri stakeholder. Inoltre, esso, riflette l'impegno di dell'Organizzazione a contribuire al raggiungimento degli obiettivi SDG 8 "Lavoro Dignitoso e Crescita Economica" e SDG 9 "Imprese, Innovazione e Infrastrutture" dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Il **valore aggiunto generato e distribuito** è determinato dal valore economico generato nel periodo di riferimento e dal valore re-distribuito, sotto diverse forme, a determinate categorie di stakeholder dell'Organizzazione. Una parte del valore economico viene trattenuto dall'Azienda. Tale valore è stato realizzato sulla base delle voci dello schema di conto economico utilizzato nel Bilancio Civile di Tenute Navarra S.r.l al 31/12/2023.



Di seguito lo schema del valore economico generato da Tenute Navarra nel biennio 2022-2023, con il dettaglio per singola categoria di stakeholder:

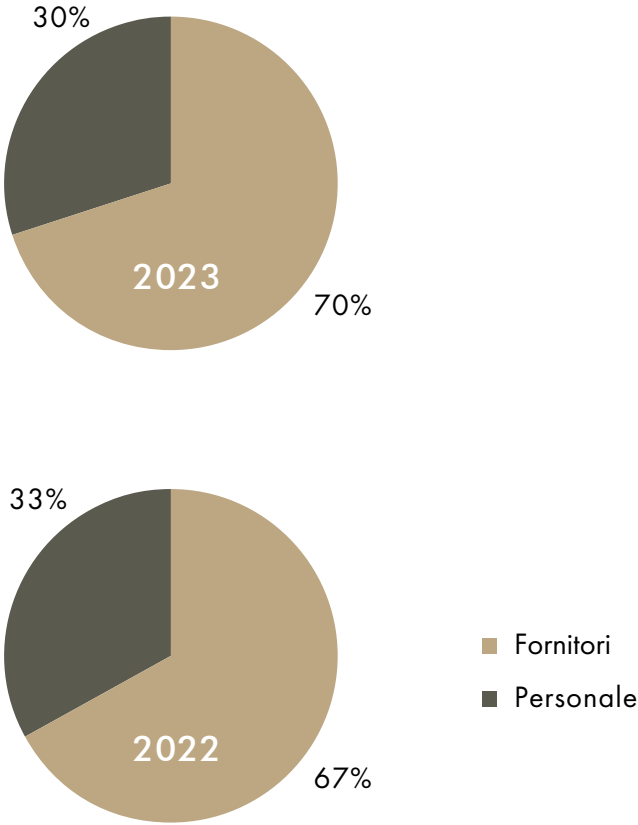
Tabella 1 - Valore economico generato e distribuito da Tenute Navarra S.r.l. nel biennio considerato (2022-2023)

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO	2023	2022
Valore economico direttamente generato (RICAVI)	€ 621.782,00	€ 428.918,00
Valore economico distribuito	€ 615.015,00	€ 424.904,00
Valore economico trattenuto	€ 6.767,00	€ 4.014,00

Tabella 2 – Dettaglio valore economico distribuito da Tenute Navarra S.r.l. nel biennio di riferimento (2022-2023)

DETTAGLIO VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	2023	2022
Fornitori	€430.071,00	€ 283.584,00
Personale	€ 183.447,00	€ 140.147,00
Finanziatori	€ 997,00	€ 1.173,00
Entità Pubbliche (Imposte e Tasse)	€ 0,00	€ 0,00
Investimenti nella comunità	€ 500,00	€ 0,00
TOTALE	€ 615.015,00	€ 424.904,00

Figura 1 - Percentuale del valore economico distribuito da Tenute Navarra S.r.l. nel biennio di riferimento (2022-2023)



Il valore economico distribuito fornisce una panoramica chiara e trasparente del contributo economico che l'Azienda apporta alla propria rete di stakeholder.

Nel 2023, il valore economico distribuito ammonta a € 615.015,00. Nel biennio analizzato, la ripartizione delle diverse voci sul valore complessivo è rimasta pressoché stabile. Per l'anno di rendicontazione, la distribuzione è la seguente: la voce predominante, che risulta la stessa in entrambi gli anni, è quella dei fornitori, che nel 2023 rappresenta il 70% del totale, contro il 67% dell'esercizio precedente. La seconda voce di rilievo riguarda i costi per il personale, che nel 2023 incidono per il 30% del totale, mostrando una leggera diminuzione rispetto al 33% registrato nell'anno precedente. La restante parte del valore economico generato, è distribuito, in misura decisamente minore, tra gli investimenti nella comunità effettuati principalmente in associazioni del territorio, oltre che verso i finanziatori con percentuali, che si aggirano tra lo 0 e l'1% in entrambi gli anni.

Questi dati dimostrano come l'intenzione della Società sia centrale: mantenere le attività svolte dal personale interno come strategiche e di primaria importanza.

Tabella 3 - Principali risultati economici di Tenute Navarra nel biennio di riferimento (2022-2023)

PRINCIPALI RISULTATI ECONOMICI	2023	2022
Valore della produzione	€ 621.782,00	€ 428.918,00
Margine Operativo Lordo (EBITDA)	€ 64.905,00	€ 90.593,00
Risultato Operativo (EBIT)	€ 7.764,00	€ 5.187,00
Risultato Netto	€ 6.767,00	€ 4.014,00

Il valore della produzione, nel 2023, ammonta a € 621.782.

Il totale è ripartito in base alla categoria di attività, principalmente in:

Ricavi Vino	€ 276.817,46		
Ricavi Olio ed Olive	€ 17.514,20	Ricavi Olio e-eommerce	€ 94,47
Ricavi Mandorle	€ 21.234,90	Rimborso trasporti	€ 970,71
Ricavi Vino e-eommerce	€ 3.754,38	Contributi AGEA	€ 84.800,00
Omaggi e abbuoni trasport e varie	€ 13,93	Sopravvivenze/Altri contributi	€ 216.581,95

PRINCIPALI RISCHI ED OPPORTUNITÀ RISULTANTI DAL CAMBIAMENTO CLIMATICO

[GRI 201-2]

In questo paragrafo verranno illustrati i principali rischi ed opportunità risultanti dal cambiamento climatico e ai quali una Società come Tenute Navarra S.r.l., può essere particolarmente soggetta negli anni futuri.

Ad ogni modo, mentre il cambiamento climatico può presentare dei potenziali rischi significativi per la produzione vinicola in Sicilia, esso offre anche opportunità uniche per innovare, diversificare e migliorare la competitività sul mercato, promuovendo la sostenibilità come valore aggiunto.

Di seguito viene fornito un dettaglio dei rischi e delle opportunità potenziali derivanti dal cambiamento climatico per Tenute Navarra nel 2023:

Tabella 4 - Principali rischi ed opportunità derivanti dal cambiamento climatico associati a Tenute Navarra nel 2023

RISCHI ED OPPORTUNITÀ DERIVANTI DAL CAMBIAMENTO CLIMATICO PER TENUTE NAVARRA

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO ASSOCIATO AL RISCHIO O ALL'OPPORTUNITÀ	IMPLICAZIONI FINANZIARIE DEL RISCHIO O DELL'OPPORTUNITÀ PRIMA DELL'ATTUAZIONE DELLE MISURE NECESSARIE	METODI ADOTTATI PER GESTIRE IL RISCHIO O L'OPPORTUNITÀ	COST DELLE MISURE ATTUATE PER LA GESTIONE DEL RISCHIO O DELL'OPPORTUNITÀ
RISCHIO	FISICO	Perturbazioni atmosferiche intense	Perdita d ricavi a causa di perdita del raccolto	Analisi dei dati meteorologici	Software di analisi, formazione del personale e manutenzione degli strumenti
RISCHIO	ALTRO	Impatto sui lavoratori per temperature eccessivamente alte	Costi del personale sostenuto nonostante il lavoratore abbia sospeso l'attività lavorativa nelle ore più calde	Orari flessibili: Riorganizzare i turni di lavoro in modo da evitare le ore più calde, consentendo ai lavoratori di iniziare prima o finire più tardi.	Orari flessibili: Riorganizzare i turni di lavoro in modo da evitare le ore più calde, consentendo ai lavoratori di iniziare prima o finire più tardi
OPPORTUNITÀ	ALTRO	Nuove tecnologie per affrontare il cambiamento climatico	Aumento della produttività- efficienza energetica	Miglioramento dell'efficienza energetica tramite l'utilizzo di nuove tecnologie	Software di analisi, formazione del personale e manutenzione degli strumenti
OPPORTUNITÀ	ALTRO	Nuove tecnologie per affrontare il cambiamento climatico	Accesso a nuovi mercati	Miglioramento dell'efficienza energetica	Costi per le certificazioni di sostenibilità
OPPORTUNITÀ	NORMATIVI	Siccità e/o grandine	Sussidi	Altro	

Attualmente, l’Azienda non dispone di un sistema ufficiale per il calcolo dei costi, ma Tenute Navarra è fortemente orientata a sviluppare piani strategici per implementare gli strumenti necessari a gestire adeguatamente i rischi e le opportunità legati al cambiamento climatico. Pur non avendo ancora un sistema formale, l’Azienda si sta già distinguendo per l’approccio proattivo e virtuoso che adotta nell’affrontare le sfide di un mercato particolarmente vulnerabile, lavorando costantemente per ottimizzare le proprie pratiche e garantire un futuro sostenibile.

Anche in merito agli **scenari** (previsti da Sector Standard GRI 13 “Settori agricoltura, acquacoltura e pesca”), l’Azienda ha analizzato scenari legati al cambiamento climatico, considerando l’aumento della temperatura, eventi meteorologici estremi, variazioni nei regimi di precipitazione, impatti sulla biodiversità e scenari economici. Questi scenari guidano la pianificazione strategica per affrontare rischi e opportunità. In riferimento alla risorsa idrica, per esempio, la nuova normativa potrebbe limitare l’utilizzo dell’acqua aumentando il rischio di scarsità per l’attività agricola di Tenuta Navarra.

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO

[GRI 201-4]

Tabella 5 - Dettaglio delle principali Assistenza erogate dal Governo di Tenute Navarra nel biennio di riferimento (2022-2023)

TIPO DI ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA	DESCRIZIONE DELL'ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA	2023	2022
Sgravi fiscali e crediti d’imposta	SISMABONUS	€ 293.821,00	€ 0,00
Sovvenzioni per investimenti o ricerca e sviluppo e altri tipi di sovvenzioni pertinenti	CONTRIBUTO OCM	€ 292.349,00	€ 0,00
Sgravi fiscali e crediti d’imposta	4.0	€ 11.250,00	€ 0,00

Il Contributo OCM 1 è destinato a finanziare gli investimenti attraverso un bando biennale, specificamente per il nuovo stabilimento enologico di Tenute Navarra S.r.l. Nel 2024, l’Organizzazione parteciperà al bando e utilizzerà il contributo per finanziare una parte del progetto.

PERCENTUALE ALTA DIRIGENZA ASSUNTA DALLA COMUNITÀ LOCALE

[GRI 202-2]

Di seguito è presente il dettaglio della percentuale delle figure di alta dirigenza attinte dalla comunità locale nel biennio di riferimento (2022-2023):

Tabella 6 - Percentuale delle figure di alta dirigenza assunte dalla comunità di Tenute Navarra nel biennio di riferimento (2022-2023)

ALTA DIRIGENZA ASSUNTA DALLA COMUNITÀ LOCALE	2023	2022
Totale figure alta dirigenza	1	1
Figure alta dirigenza residente della comunità di riferimento	1	1
Percentuale di figure alta dirigenza assunti dalla comunità locale	100%	100%

Come riportato in tabella, anche nel 2023 la percentuale di figure di alta dirigenza provenienti dalla comunità locale rimane invariata al 100%, come nell'esercizio precedente. Il numero complessivo delle figure di alta dirigenza è di 1 unità, lo stesso dell'anno precedente.

Per "Alta Dirigenza" si intende la figura dell'Amministratore Unico, con sede operativa e amministrativa presso le rispettive "Sedi delle attività amministrative".

Per quanto riguarda la definizione geografica della comunità di riferimento, Tenute Navarra si riferisce alla sezione comunale del comune di Caltanissetta.



INVESTIMENTI DI TENUTE NAVARRA S.R.L.

[GRI 203-1, 203-2]

La Società Tenute Navarra S.r.l. è impegnata nella costruzione di un business sostenibile nel lungo termine, con un focus primario sull'offerta di prodotti e servizi di elevata qualità ai propri clienti. La sua strategia di investimento si concentra sul miglioramento costante dell'efficacia e dell'innovazione, con l'obiettivo di rendere l'azienda sempre più competitiva, affidabile e all'avanguardia nel mercato. Inoltre, l'impresa realizza investimenti mirati per ottimizzare le proprie infrastrutture, contribuendo attivamente alla sostenibilità delle comunità e dei territori in cui opera. Tali

iniziative sono in perfetta sintonia con gli SDG 9 ("Imprese, Innovazione e Infrastrutture") e SDG 11 ("Città e Comunità Sostenibili"), e supportano concretamente il raggiungimento di questi obiettivi attraverso le azioni quotidiane dell'Azienda.

Le acquisizioni del 2023 fanno riferimento agli investimenti effettuati nell'esercizio per l'acquisto di attrezzature necessarie all'avvio e allo svolgimento delle attività, principalmente agricole. Di seguito vi è il dettaglio degli investimenti effettuati nel biennio di riferimento:

Tabella 7 - Principali investimenti effettuati da Tenute Navarra nel biennio di riferimento (2022-2023)

INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE E SERVIZI	TIPOLOGIA	2023	2022
Terreni ad utilizzazione agricola	Commerciale	€ 0,00	€ 211.523,06
Impianti e Macchinari	Commerciale	€ 659.683,05	€ 81.330,85
Attrezzature industriali e commerciali	Commerciale	€ 53.996,40	€ 5.737,71
Automezzi	Commerciale	€ 51.229,51	€ 7.737,05
Altri beni materiali	Commerciale	€ 6.727,22	€ 10.660,43

INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE E SERVIZI	TIPOLOGIA	2023	2022
Brevetti industriali	Commerciale	€ 0,00	€ 0,00
Hardware e software	Commerciale	€ 32.000,00	€ 200,00
Ristrutturazioni dei locali	Commerciale	€ 334.635,01	€ 2.028.403,00
Fabbricati Agricoli	Commerciale	€ 0,00	€ 0,00
Altre Immobilizzazioni Immateriali	Commerciale	€ 1.040,00	€ 0,00
Certificazioni ISO	Commerciale	€ 0,00	€ 0,00
Spese di Ricerca e Sviluppo	Commerciale	€ 63.420	€ 57.400,00
TOTALE		€ 1.202.731,19	€ 2.409.438,58

Nel 2023 gli investimenti complessivi ammontano a € 1.202.731,19, in diminuzione di poco più del 50% rispetto all'anno precedente, con una differenza in € 1.206.707,29.

Gli investimenti effettuati nel 2023 fanno principalmente riferimento alla messa in sicurezza degli edifici contro il rischio sismico, promuovendo

così la sicurezza e la sostenibilità delle strutture. Tali investimenti sono stati realizzati grazie ai contributi provenienti dai fondi OCM e dal SismaBonus, gli stessi che hanno offerto, nel 2023, incentivi statali (vedi capitolo ["Assistenza finanziaria ricevuta dal Governo"](#)).

Va evidenziato che, nell'anno di rendicontazione, è stato realizzato un investimento significativo di € 2.500.000 in uno stabilimento enologico, così suddiviso:



Investimento OCM 1
che si completerà a metà dell'anno 2024



Investimento OCM 2
che partirà nel 2024 e si completerà entro giugno 2025 per la costruzione di un luxury wine resort.

GESTIONE DEI FORNITORI

[GRI 204-1, 13.23]

In tema di investimenti, Tenute Navarra S.r.l. ha anche stimato alcuni impatti diretti, positivi e negativi, derivanti dagli investimenti effettuati nel 2023.

Tra gli impatti **positivi diretti** si selezionano i seguenti:

- Crescita economica e creazione di posti di lavoro
- Migliore qualità della vita
- Accesso a servizi essenziali
- Attrazioni di investimenti
- Nuove opportunità economiche
- Crescita del turismo
- Maggior afflusso di visitatori

Tra quelli **negativi diretti** invece si selezionano seguenti impatti:

- Dislocazione delle Persone: Persone costrette a lasciare le loro case
- Danni all'ambiente: Inquinamento e perdita di habitat
- Disuguaglianze economiche: Vantaggi solo per alcune aree o gruppi

La Società Tenute Navarra si avvale di una supply chain solida e diversificata, composta da fornitori storici che contribuiscono a mantenere un equilibrio strategico, essenziale per garantire l'efficienza operativa in tutte le fasi della catena del valore. Sebbene, ad oggi, l'Azienda non possieda un sistema di assessment dei fornitori su criteri sociali e ambientali, la selezione dei fornitori avviene attraverso valutazioni economiche oggettive, nel pieno rispetto dei principi di concorrenza e di equità, promuovendo allo stesso tempo lo sviluppo economico

locale e valorizzando i benefici che queste scelte apportano all'azienda. Essendo, questo sistema, in fase di implementazione, esso includerà la valutazione in fase precontrattuale secondo dei parametri ESG oggettivi, comprensivi di aggiornamenti periodici effettuati, ove possibile, da seconda/terza parte.

Nella tabella sottostante viene illustrata la proporzione della spesa a favore dei fornitori locali totale nel biennio di riferimento (2022-2023):



Tabella 8 - Proporzione della spesa a favore dei fornitori locali totale di Tenute Navarra nel biennio di riferimento (2022-2023)

PROPORZIONE SPESA A FAVORE DEI FORNITORI LOCALI TOTALE								
	2023				2022			
	SPESA LOCALE (€)	SPESA ESTERA (€)	TOTALE ANNUA (€)	SPESA LOCALE (%)	SPESA LOCALE (€)	SPESA ESTERA (€)	TOTALE ANNUA (€)	SPESA LOCALE (%)
Materie prime	€ 29.090	€ 0	€ 29.090	100%	€ 24.458	€ 0	€ 24.548	100%
Imballaggi materie prime	€ 97.986	€ 0	€ 97.986	100%	€ 73.328	€ 0	€ 73.328	100%
Servizi	€ 287.442	€ 0	€ 287.442	100%	€ 0	€ 0	€ 0	0%
TOTALE	€ 415.518	€ 0	€ 415.518	100%	€ 97.876	€ 0	€ 97.876	100%

Come primo Bilancio di Sostenibilità, il perimetro di rendicontazione per gli approvvigionamenti di Tenute Navarra S.r.l. comprende l'intero territorio Nazionale, in quanto l'Azienda è attiva in tutte le regioni italiane.

Nel 2023, si registra un significativo aumento della spesa destinata ai fornitori locali, con un incremento del **+320%** rispetto al 2022. A seguito dell'espansione della produzione vinicola, la voce "Servizi", aumentata del 100% (+ € 287.442), riguarda principalmente le spese legate alla consulenza di professionisti, oltre ai costi legati ai lavori

di vinificazione, stoccaggio del vino e alla gestione della cantina. Tra gli investimenti futuri, con i contributi previsti dall'iniziativa OCM 2 a partire dal 2025, è previsto l'acquisto di una cantina di proprietà.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, la spesa annuale per i fornitori locali ammonta a **€ 415.518**, con un incremento di € 317.642 rispetto all'anno precedente. Questo dato rappresenta una parte rilevante della spesa totale annuale dell'Azienda.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Tenute Navarra, consapevole dell'impatto ambientale delle proprie attività, si impegna ad una sua riduzione attraverso l'adozione e l'implementazione di un sistema di gestione ambientale conforme allo standard internazionale ISO 14001:2015, per il quale ha ottenuto la certificazione di terza parte anche nel 2023. L'attenzione all'ambiente è confermata anche dal percorso SI Rating avviato nel 2022, quando l'azienda ha ottenuto un punteggio del 48% nell'area ambientale. Nel 2023, con il rinnovo del SI Rating, Tenute Navarra ha registrato un miglioramento di 7 punti percentuali, raggiungendo così un punteggio pari al 55% nell'area ambientale. Inoltre, Tenute Navarra ha ottenuto nell'ottobre del 2023 la **certificazione biologica**, a seguito di un processo avviato nel 2020. L'azienda conduce le proprie attività seguendo una politica ambientale in armonia con la **Politica di Gestione del Sistema Integrato**, descritta in dettaglio nel riquadro informativo dedicato.

LA GESTIONE AMBIENTALE IN TENUTE NAVARRA

Tenute Navarra, a partire dal 2020, ha implementato un sistema di gestione ambientale, che si integra nelle attività ordinarie dell'azienda e inserito nel contesto di un sistema di gestione integrato. Lo scopo di questo sistema è quello descritto di seguito.

Identificare gli
aspetti ambientali e
valutare tali aspetti

Individuare le prescrizioni
legali e verificare la
conformità legislativa

Redigere, gestire e
monitorare i programmi
ambientali

Definire le attività
di controllo
operativo

Pianificare, gestire e
registrare le emergenze
ambientali

Realizzare le
sorveglianze e
misurazioni ambientali



Tenute Navarra, a partire dal 2020, ha implementato un sistema di gestione ambientale, che si integra nelle attività ordinarie dell’azienda e inserito nel contesto di un sistema di gestione integrato. Lo scopo di questo sistema è quello di:

Il processo di identificazione e valutazione degli aspetti ambientali inizia dal RGSi (Responsabile Gestione del Sistema Integrato), il quale elabora l’elenco delle attività aziendali, identificando i principali aspetti e impatti ambientali generici e specifici. Prima della valutazione, è essenziale verificare la conformità ai requisiti legali, dando priorità alla definizione dei rischi ambientali, degli impatti associati e degli interventi correttivi per eventuali non conformità normative. Per individuare aree di miglioramento, il RGSi valuta gli aspetti ambientali significativi considerando l’importanza dell’impatto (**magnitudo e frequenza**) e il loro valore strategico (**rilevanza normativa, politiche aziendali, interesse delle parti terze e margine di miglioramento**).

Tabella 9 – Responsabili del Sistema di Gestione Ambientale

ACRONIMO	RESPONSABILI
DIR	Direzione
RSGI	Responsabile Gestione del Sistema Integrato
RSPP	Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione
AMM	Specialista Amministrativo e Supporto Clienti
PRD	Responsabile Produzione Agricola
COMM	Commerciale
OPT	Operatore agricolo (specializzato e comune)



ANALISI DEI RISCHI

Analisi del contesto ambientale
inteso come analisi del territorio
ove opera l'Organizzazione

Fase 1

Analisi del processo
produttivo

Fase 1

Identificazione degli aspetti
ambientali legati ai singoli processi
produttivi presenti in azienda

Fase 2

Identificazione degli impatti ambientali
intesi come impatti negativi per l'ambiente
o mancato impatto positivo per lo stesso

Fase 3

Valutazione delle probabilità di
impatto e di fattori correttivi rispetto
alla significatività dell'impatto

Fase 4

Identificazione della magnitudo
legata al possibile impatto per
l'ambiente

Fase 4

Identificazione delle condizioni di
esposizione dell'azienda, distinguendo tra
condizioni normali, anormali (in situazioni di
manutenzione) e di emergenza

Fase 3

Indice di rischio per l'aspetto
ambientale

Fase 4

Definizione delle misure di prevenzione, protezione e controlli
applicati/applicabili in azienda per la riduzione dei rischi legati
all'ambiente. Valutazione del rischio residuo

Fase 5

Questa analisi, supportata da un criterio specifico, serve come guida per Tenute Navarra e le funzioni aziendali coinvolte nel controllo documentale e nella riduzione dei rischi organizzativi. In particolare, per la definizione del metodo di valutazione dei rischi ci si è avvalsi delle indicazioni fornite dalla norma **UNI EN ISO 31000:2010 "Gestione del Rischio - Principi e Linee guida"**. Il seguente schema riassume il processo di analisi dei rischi.

L'analisi dei rischi viene effettuata secondo quanto previsto dal punto 6.1 della Norma UNI EN ISO 14001:2015 ed è rivolta a:

Assicurare la corretta individuazione e gestione degli aspetti ambientali;

Minimizzare i rischi, in termini di impatti negativi per l'ambiente o mancati impatti positivi per lo stesso;

Minimizzare i rischi legati ad una non corretta gestione degli aspetti ambientali e alla prevenzione di ogni forma di inquinamento.

A seguito di questa valutazione dei rischi, Tenute Navarra individua quali sono gli aspetti ambientali importanti per l'organizzazione e il relativo livello di significatività. Questo processo viene dettagliato nell'Analisi ambientale, che ha lo scopo di individuare tutti gli aspetti inerenti alle attività dell'azienda che potrebbero produrre, nel tempo, effetti diretti o indiretti sull'ambiente e nel territorio.

Inoltre, il RGSI è incaricato di monitorare e aggiornare le normative ambientali applicabili all'azienda, avvalendosi di banche dati, documenti specialistici, contatti con consulenti e associazioni di categoria e pubblicazioni di settore. Tali aggiornamenti riguardano sia leggi e regolamenti a vari livelli (comunitario, nazionale, regionale e locale) sia accordi sottoscritti dall'azienda che comportano obblighi ambientali.



Obiettivi di Prestazione:

legati agli indicatori ambientali monitorati regolarmente;



Obiettivi di Miglioramento:

relativi al progresso continuo nel sistema di gestione ambientale.

Una volta individuate le normative applicabili e gli obblighi di conformità, questi sono registrati nell'Elenco Norme e Leggi (ENL) e il RGSI garantisce che le informazioni sulle normative e i loro aggiornamenti siano diffuse internamente attraverso circolari, riunioni o sessioni di formazione. La verifica alla conformità legislativa viene effettuata attraverso audit interni e il modello SCAD, ossia "Elenco Scadenze ed Autorizzazioni", che è uno strumento che monitora le autorizzazioni e le scadenze normative, indicando per ciascuna la data di rilascio, la scadenza e l'ente che l'ha emessa.

Il sistema di gestione ambientale delineato da Tenute Navarra prevede anche la definizione di obiettivi ambientali, che vengono stabiliti durante i riesami periodici della Direzione, in collaborazione con il Responsabile della Gestione del Sistema Integrato (RGSI). Gli obiettivi si suddividono in due categorie:

Per ciascun obiettivo stabilito durante il riesame, RGSI crea un programma di miglioramento ambientale finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo stesso. Tale programma prevede la definizione di obiettivi quantificabili attraverso indicatori di prestazione, la stima delle risorse umane e finanziarie necessarie, i tempi di realizzazione e la designazione dei responsabili.

Una volta approvato dalla Direzione, il programma di miglioramento ambientale viene comunicato dal RGSI alle divisioni e alle risorse coinvolte per garantire che le azioni necessarie siano avviate nei tempi stabiliti. Nel caso in cui un obiettivo non venisse raggiunto, la Direzione e RGSI analizzano le cause e, se necessario, pianificano nuove azioni, modificando i traguardi, le responsabilità o gli obiettivi stessi.

In questo modo, Tenute Navarra è in grado di promuovere il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione ambientale.

La società, inoltre, ha definito anche delle procedure per garantire il controllo efficace delle attività aziendali con potenziali impatti sull'ambiente. Queste procedure sono affiancate da istruzioni operative che servono a guidare i destinatari nell'esecuzione delle attività. In particolare, le istruzioni di controllo operativo redatte dall'azienda sono le seguenti:

Gestione emergenze presso la sede operativa

Gestione aspetti ambientali presso l'Azienda

Nel contesto del controllo operativo, l'azienda ha anche definito due procedure specifiche: una per la gestione dei rifiuti, per i quali l'azienda si avvale di una ditta esterna, e l'altra per la manutenzione dell'attrezzatura antincendio.

Il sistema di gestione ambientale delineato da Tenute Navarra prevede anche attività di sorveglianza e misurazione. Nel dettaglio, la sorveglianza è prevista per individuare le "non conformità" rispetto al sistema di gestione

ambientale, oltre a evidenziare eventuali inefficienze del sistema di gestione che possono ostacolare il miglioramento continuo. Tutte le attività di sorveglianza vengono organizzate in un **Piano di Sorveglianza** approvato dalla Direzione. Il Piano di Sorveglianza prevede interventi di diversa natura, specificando per ognuno di essi la periodicità e il responsabile. Tra gli interventi più rilevanti si riportano i seguenti:

01. Esecuzione delle simulazioni ambientali e di sicurezza presso le sedi operative in modo tale da verificare che il personale addetto sappia gestire incidenti a seguito di sversamenti di prodotti pericolosi.
02. Verifica del rispetto dei limiti di stoccaggio nel deposito temporaneo dei rifiuti dei cantieri e della sede attraverso un sistema di comunicazione che permette di monitorare costantemente i rifiuti in carico.



Le misurazioni, invece, possono essere considerate attività di monitoraggio, per le quali vengono definiti degli **Indicatori Ambientali** per valutare l'efficacia delle azioni intraprese e il raggiungimento degli obiettivi ambientali fissati. Per ciascun indicatore, vengono definite la periodicità e la metodologia di valutazione, e il responsabile incaricato.

La Società ha adottato anche delle procedure per prevenire e gestire le emergenze ambientali. In particolare, il RSGI identifica le attività che potrebbero causare impatti ambientali significativi in caso di incidente, valutando precedenti situazioni di emergenza e i relativi impatti. La significatività di ogni possibile emergenza viene calcolata considerando:

Probabilità di accadimento

la frequenza con cui l'evento di emergenza potrebbe verificarsi.

Importanza degli impatti

il livello di danno potenziale causato dall'emergenza.

Reversibilità degli impatti

quanto facilmente l'ambiente può essere ripristinato.

Controllo esercitato

dall'azienda sulle attività potenzialmente rischiose.

Competenza del personale

coinvolto nella gestione delle emergenze.

Da queste valutazioni viene redatto il **Piano di Emergenza Ambientale (PEA)**, che contiene le modalità di risposta immediata e le azioni da intraprendere per ogni emergenza, come la prevenzione e il contenimento dei possibili impatti.

Nel caso in cui si verificasse un'emergenza, la Società ha previsto anche di documentare l'incidente nel **Registro delle Emergenze**

Ambientali in modo tale da tenere traccia di tutte le emergenze e delle azioni correttive applicate. Inoltre, il RSGI è incaricato di organizzare **simulazioni di emergenze ambientali** almeno una volta all'anno per addestrare il personale, assicurando la formazione e preparazione del personale al fine di garantire il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale.

Politica di Gestione del Sistema Integrato

Ogni anno la Direzione, nell'ambito del Riesame della Direzione deve verificare l'adeguatezza della Politica in questione rispetto agli obiettivi prefissati. I contenuti sono stabiliti in modo che:

- sia appropriata agli scopi dell'organizzazione;
- sia comprensiva dell'impegno al soddisfacimento dei requisiti ed al miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione integrato;
- includa l'impegno alla prevenzione di ogni forma di inquinamento dell'organizzazione ▪ preveda un quadro strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi del sistema di gestione integrato
- sia comunicata e compresa all'interno dell'organizzazione;
- sia riesaminata per accertarne la continua idoneità;
- includa l'impegno a mantenere la conformità alle normative cogenti in ambito di qualità (in particolare HACCP) ed ambientale.

La Politica è formalizzata dalla Direzione su un documento ed è diffusa a tutto il personale della Società. Il RSGI e tutti i Responsabili si impegnano a diffondere e ad illustrare con la massima trasparenza la Politica a tutti i livelli dell'Organizzazione.

L'ENERGIA ED EMISSIONI GHG

[GRI 302-1; 302-3; 302-4; 305-1; 305-2; 305-5; 305-6]

L'Azienda, per svolgere le proprie attività, utilizza la risorsa energetica che è monitorata attraverso degli indicatori specifici riportati nella *Scheda Indicatore Ambientale*, documento facente parte del Sistema di Gestione Ambientale. In tale documento i consumi con le percorrenze sono rapportati al volume di attività realizzato dall'Organizzazione. In questo modo, Tenute Navarra monitora e gestisce i propri consumi energetici; in particolare, vengono utilizzati diversi vettori energetici, tra cui l'energia elettrica e i combustibili per la flotta aziendale.

Presso la sede di Butera (CL), l'energia elettrica è utilizzata per l'alimentazione delle varie utenze presenti all'interno dell'azienda, con riferimento agli uffici. I carichi da alimentare con l'energia elettrica sono costituiti dagli impianti di illuminazione, dalle attrezzature utilizzate in azienda e dai vari impianti, come gli impianti di climatizzazione. L'impianto elettrico è stato realizzato conformemente alle norme tecniche vigenti CEI e dotato di dichiarazione di conformità secondo il DM 37/2008. L'altro vettore energetico utilizzato dalla società agricola è il gasolio utilizzato per i mezzi aziendali. La tabella seguente riporta i consumi energetici di Tenute Navarra nel periodo di rendicontazione.

Si osserva subito un notevole aumento di energia tra il 2022 e il 2023; in particolare, l'aumento ha coinvolto principalmente il gasolio della flotta aziendale ed è riconducibile ad un incremento dei volumi produttivi.

Tabella 10 – Consumi energetici (2022 – 2023)

	2023 (GJ)	2022 (GJ)
Totale energia elettrica acquistata	67,01	55,61
Di cui da fonti rinnovabili	-	-
Totale consumi flotta aziendale¹	498,96	154,13
Di cui gasolio	498,96	154,13
Totale consumo energia	565,96	209,75
Di cui rinnovabile	-	-
% Energia rinnovabile sul totale consumi	-	-

¹ La conversione in Giga Joule è stata effettuata utilizzando i fattori del National Inventory Report (ISPRA). Per il 2023, invece, è stato utilizzato il database DEFRA (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, DEFRA).

Inoltre, è bene sottolineare che Tenute Navarra condivide la sede operativa con la società PFE S.p.A., anch'essa certificata ISO 14001. Le due aziende collaborano per condividere programmi ambientali e di miglioramento legati alla sede aziendale. In particolare, la società PFE S.p.A., a cui Tenute Navarra è legata contrattualmente mediante un contratto di service, possiede nella sede operativa un impianto fotovoltaico.

Per comprendere meglio le prestazioni energetiche dell'azienda si riportano di seguito gli indicatori ambientali relativi ai consumi energetici presenti all'interno della Scheda Indicatori Ambientali (SIA).

Si osserva che Tenute Navarra sta performando entro i valori di Warning per gli indicatori ambientali relativi all'energia, eccezione fatta per i litri di gasolio consumati annualmente per automezzo che nel 2023 risultano essere più di 3 volte superiori ai valori di warning. Al contrario, le tonnellate di petrolio equivalente prodotte annualmente presentano sia nel 2022 che nel 2023 valori ben al di sotto rispetto a quelli prefissati dall'azienda, realizzando l'obiettivo specifico aziendale.

In generale, per avere una visione completa delle proprie performance energetiche, Tenute Navarra ha adottato un indicatore di intensità energetica per valutare la propria efficienza energetica. Tale indicatore è stato ottenuto rapportando i consumi energetici totali dell'organizzazione nell'anno rendicontato al fatturato in quell'anno. La seguente tabella mostra i parametri che sono stati utilizzati e l'intensità energetica risultante.

Si osserva che il 2022 è stato l'anno con la migliore efficienza energetica nel periodo di rendicontazione. Ciò può essere connesso all'aumento produttivo del 2023, anno in cui sono cresciuti i consumi energetici, oltre ad essere aumentati i ricavi.

Tabella 11 – Indicatori ambientali relativi all'energia (2022 – 2023)

INDICATORE	2023	2022	OBIETTIVO SPECIFICO	WARNING
% di corpi illuminanti a basso consumo sul totale dei corpi illuminanti (%)	49,43	49,43	100%	Sotto il 30%
TEP prodotte annualmente (Tep)	43,10	38,00	Sotto i 250 Tep	>600 Tep
Litri di gasolio consumati annualmente per automezzo (lt)	13.130,46	4.282,19	Sotto i 2.000 litri	>4.000 litri

Tabella 12 – Intensità energetica (2022-2023)

	ENERGIA CONSUMATA (GJ)	FATTURATO (€)	INTENSITÀ ENERGETICA
2023	565,96	621.782,00	0,0009
2022	209,75	428.918,00	0,0005



Per quanto riguarda le iniziative di risparmio energetico, si nota che Tenute Navarra ha l'obiettivo di arrivare a un sistema di illuminazione costituito interamente da lampadine LED. Ad oggi, al 31.12.2023, la Società ha raggiunto quasi il 50% dell'obiettivo. Altre iniziative di riduzione energetica verranno prese in considerazione da Tenute Navarra nel 2025, anno in cui il progetto "Luxury Retail" verrà ultimato. In ogni caso, Tenute Navarra cerca di evitare qualunque forma di spreco energetico attraverso un attento monitoraggio dei comportamenti presso entrambe le sedi in modo da migliorare le prestazioni ambientali. Tale attività si traduce in una serie articolata di azioni:

01.

controllo dello spegnimento delle luci durante la chiusura delle zone operative;

02.

controllo dello spegnimento delle macchine quando non utilizzate;

03.

controllo che le macchine non utilizzate non siano in funzionamento e che siano poste in una posizione che limiti al massimo il consumo (stand by o dove è possibile spegnimento).

I consumi energetici di Tenute Navarra producono emissioni di gas ad effetto serra sia dirette sia indirette, le quali vengono rilasciate in atmosfera. Le emissioni dirette, dette anche Scope 1, sono tutte le emissioni dirette di gas serra (GHG, Greenhouse Gases) generate dalle attività di un'azienda, in particolare dalle fonti che questa possiede o controlla direttamente.

Le emissioni di gas serra dirette di Tenute Navarra sono riconducibili principalmente alla combustione di gasolio per autotrazione nei motori a ciclo diesel/benzina dei mezzi aziendali. L'azienda controlla l'aspetto durante l'attività di revisione degli autoveicoli chiedendo il rilascio di conformità dello scarico rispetto alla normativa vigente. Inoltre, un'altra fonte presente nell'azienda che può produrre potenzialmente emissioni di gas serra dirette è l'impianto di climatizzazione contenente gas R410/A superiore alle 5 tonnellate di CO₂ equivalente. Nel dettaglio, gli impianti di Tenute Navarra contengono 11,8 kg ben superiori al limite di 2,38 kg previsti per il gas contenuto nei nostri impianti. Tali impianti e le relative attrezzature sono soggetti a verifiche periodiche e manutenzione in modo tale da garantirne sempre una perfetta efficienza e valutare l'eventuale fuoriuscita di gas. In particolare, la proprietà ha nominato un manutentore che adotta tutte le misure precauzionali praticabili per evitare e ridurre al minimo le fughe di sostanze controllate per l'impianto di climatizzazione con contenuto superiore ai limiti riportati dal Regolamento Europeo n. 574 del 2014 del 16 aprile del 2014. In aggiunta, sugli impianti di climatizzazione vengono effettuati rapporti di efficienza energetica e ogni 4 anni secondo quanto previsto dal DPR n. 74 del 2013. Ad oggi, la sede di Tenute Navarra ubicata a Butera non è in grado di stimare le emissioni di sostanze ozono lesive.

Le emissioni indirette, invece, si suddividono in due categorie: Scope 2 e Scope 3. Le emissioni di Scope 2 sono legate all'energia acquistata e consumata dall'azienda, mentre quelle di Scope 3 sono le emissioni che si verificano lungo la catena di valore dell'azienda.



Tenute Navarra nel periodo di rendicontazione ha misurato le emissioni di Scope 2 associate all’energia elettrica acquistata e utilizzata solo nella sede legale della Società.

La seguente tabella mostra le emissioni di gas serra di Scope 1 e 2 associate alle attività dell’Organizzazione nel periodo di rendicontazione.

Tabella 13 - Emissioni di gas serra dirette e indirette associate all’energia acquistata (2022 – 2023)

	2023	2022
Scope 1 (ton CO ₂ eq) ²	34,92	10,02
Di cui gasolio della flotta aziendale (ton CO ₂ eq)	34,92	10,02
Scope 2 – location based (ton CO ₂ eq) ³	8,02	5,12
Energia elettrica acquistata (ton CO ₂ eq)	8,02	5,12
Scope 1 + Scope 2 – location based (ton CO ₂ eq)	42,94	15,14

Si osserva che l’andamento delle emissioni di gas serra è in linea con quello dell’energia: infatti, si nota un aumento considerevole nelle emissioni dal 2022 al 2023 dovuto principalmente alle emissioni GHG associate al gasolio consumato dalla flotta aziendale. Questa categoria di emissioni è aumentata di 3,5 volte rispetto ai valori registrati nel 2022. Tenute Navarra, inoltre, monitora anche le proprie performance in termini di emissioni di gas serra utilizzando due indici specifici, riportati nella tabella che segue.

Tabella 14 – Indici di monitoraggio delle emissioni GHG (2022 – 2023)

INDICATORE	2023	2022	OBIETTIVO SPECIFICO	WARNING
Tonnellate di CO ₂ equivalenti prodotti da sede/fatturato	0,0001	0,0004	<0,001	>0,1
N. Auto Euro 6/Numero di automezzi aziendali	33,33%	33,33%	90%	<25%

Si nota che l’indicatore di intensità emissiva espresso in termini di fatturato è ben al di sotto dell’obiettivo imposto dall’azienda, mostrando un andamento in miglioramento dal 2022 al 2023. Per le auto aziendali, l’indice mostra un gap tra il valore effettivo e l’obiettivo. Tuttavia, tale valore è superiore al valore di warning.

Infatti, a una riduzione nei consumi energetici consegue una diminuzione nelle emissioni di Scope 1 o Scope 2 in base al vettore energetico coinvolto nell’intervento di miglioramento. Una volta che il progetto “Luxury Retail” verrà ultimato sarà possibile avere un prospetto anche della riduzione delle emissioni di gas serra a seguito dei risparmi energetici.

Gli interventi di risparmio energetico comportano anche un impatto positivo in termini di cambiamento climatico.

²Per le emissioni dirette di Scope 1 sono stati utilizzati i fattori di emissioni forniti da “UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, DEFRA” relativi agli anni 2022 e 2023, facendo riferimento al database relativo ai “Fuels”. I gas serra inclusi nel calcolo sono l’anidride carbonica (CO₂), il metano (CH₄) e protossido di azoto (N₂O).

³Le emissioni indirette associate all’energia elettrica acquistata sono state calcolate utilizzando i fattori dell’AIB “European residual mix” 2022 e 2023. In particolare, sono state calcolate le emissioni location – based utilizzando i fattori relativi al mix medio di fonti per tutti i consumi in un paese (“Total Supplier Mix”). Sono state calcolate solo le emissioni di Scope 2 – location based in quanto l’organizzazione non dispone di Garanzie di Origine. L’unico gas serra considerato nel calcolo è l’anidride carbonica (CO₂).



GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

[GRI 303-1]

Per Tenute Navarra la gestione della risorsa idrica è una tema di assoluta rilevanza, considerando le attività dell'azienda e le condizioni idrogeologiche del territorio in cui essa è ubicata.

Entrando nei dettagli del contesto ambientale delle tenute, il territorio di Butera è caratterizzato da colline nell'entroterra e da aree pianeggianti lungo la costa, nella pianura di Gela, tra i fiumi Salso e Disueri. La città si trova su una collina a 402 metri sul livello del mare, a sud del capoluogo provinciale, ed è uno dei due comuni della provincia (insieme a Gela) ad affacciarsi sul Mediterraneo, nel golfo di Gela. All'interno del territorio sorge il lago Comunelli, creato da sbarramenti per fungere da riserva idrica in caso di siccità. In prossimità del lago si estendono le Tenute Navarra, una proprietà agricola nata grazie alla costruzione di una diga per l'accumulo di riserve d'acqua a beneficio della provincia. Il lago Comunelli è alimentato dal torrente omonimo, che nasce a nord di Butera e viene convogliato nella diga Comunelli; l'emissario del lago sfocia infine nei pressi di Manfria. Il clima di Butera è tipicamente mediterraneo, con estati calde e secche e inverni miti e piovosi.

Il sito produttivo è contestualizzato nelle vicinanze del lago Comunelli, che può costituire una minaccia durante le eccessive precipitazioni. Ciononostante, si evidenzia che i periodi dell'anno in cui tale evento può accadere sono molto limitati.

Nella sede operativa di Butera l'approvvigionamento idrico è effettuato attraverso un bacino artificiale di raccolta di acque meteoriche autorizzato tramite la realizzazione di una vasca in terra ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale n. 37 del 1985. Tale vasca delle dimensioni di 150mt x 199 mt x 9 mt è stata autorizzata dal Comune di Butera con autorizzazione N. 45/91 del 12 giugno del 1991. In questa sede i servizi igienico-sanitari sono rappresentati da bagni chimici posizionati in apposita area. Per questo motivo non sono presenti reflui civili. Gli unici reflui sono da imputarsi all'utilizzo del bagno chimico collegato al cantiere di ristrutturazione delle Tenute e gestiti dalla società che sta effettuando i lavori di ristrutturazione. In particolare, nelle tenute la risorsa è impiegata nelle attività di coltivazione del suolo e raccolta dei prodotti agricoli, specialmente nella fase di preparazione del fondo agricolo e nelle attività di raccolta dei prodotti delle piantumazioni.

Per quanto riguarda il contesto ambientale della sede legale ed amministrativa di Butera (CL), considerando che le attività prevalenti sono d’ufficio, gli impatti ambientali ad essa associati sono estremamente ridotti. L’area sulla quale sorge l’edificio idoneo allo svolgimento dell’attività ricade all’interno della zona urbana di Caltanissetta per una superficie complessiva di 1386 metri quadri. I centri abitati più vicini sono San Cataldo (ad una distanza di circa 5 km) e Serradifalco (a circa 20 km). In questa sede l’approvvigionamento idrico è garantito dall’acquedotto pubblico esistente sul Viale Luigi Monaco. Per quanto riguarda il sistema di smaltimento dei liquami provenienti dai servizi igienici presenti all’interno dello stabile, questi sono identificati come reflui di tipo civile. Per questo tipo di refluo è previsto lo scarico nella fognatura pubblica esistente lungo la Via Due Fontane, attraverso una rete fognaria costituita da tubazione in PVC di idonea sezione e pozzetti sifonati collocati alla base delle colonne di scarico.

Tenute Navarra, per individuare gli impatti sulla risorsa idrica, si affida al metodo di analisi dei rischi utilizzato per la valutazione degli aspetti ambientali rilevanti e il

loro livello di significatività, esposto precedentemente nel capitolo “La Gestione Ambientale in Tenute Navarra”. L’analisi dei rischi viene effettuata secondo quanto previsto dal punto 6.1 dello standard internazionale ISO 14001:2015. Per la definizione del metodo di valutazione dei rischi ci si è avvalsi delle indicazioni fornite dalla norma UNI EN ISO 31000:2010 “Gestione del Rischio-Principi e Linee guida”.

Tenute Navarra sorge nelle terre della Sicilia, le quali al giorno d’oggi sono soggette ad un elevato stress idrico⁴ secondo l’[Aqueduct Water Risk Atlas](#). Infatti, tutta la regione della Sicilia si trova in un’area che presenta un livello di rischio estremamente elevato (>80%) per lo stress idrico. Tuttavia, il prelievo idrico nelle tenute avviene dal bacino idrico artificiale alimentato da acqua piovana, dal quale attualmente non è possibile avere una misura dei prelievi effettuati.

Il monitoraggio delle prestazioni aziendali in termini di risorsa idrica viene effettuato attraverso un indice specifico, che rapporta il consumo volumetrico di acqua alle ore lavorate, come riportato nella tabella seguente.

Tabella 15 – Indice di monitoraggio idrico (2022 – 2023)

INDICATORE	2023	2022	OBIETTIVO SPECIFICO	WARNING
Consumo di metri cubi di acqua/ore lavorate presso sede operativa	0,017	0,017	Max 0,002	0,01

⁴Con stress idrico si intende la capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che ecologica. Lo stress idrico può fare riferimento alla disponibilità, alla qualità o all’accessibilità dell’acqua.



GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI

[GRI 306-1; 306-2]

Considerando il tipo di attività svolto, Tenute Navarra produce rifiuti di diversa natura. I rifiuti solidi provengono prevalentemente dai seguenti processi:



Attività
d'ufficio



Attività
agricola



Altre
attività

I rifiuti d'ufficio sono prodotti all'interno della sede operativa di Viale Luigi Monaco, 26 a Caltanissetta, e sono, a parte alcune rare eccezioni, rifiuti assimilabili agli urbani. Questa tipologia di rifiuti viene conferita presso i punti di raccolta aziendale. Successivamente, questi vengono raccolti nei punti di raccolta differenziati secondo le regole dettate del servizio pubblico ove è ubicata la sede aziendale (isole ecologiche, raccolta porta a porta, etc.) e secondo quanto previsto dal Regolamento Comunale della Città di Caltanissetta. Eventuali toner da smaltire presso gli uffici sono

smaltiti con Codice CER 08 03 18 destinato alle cartucce esaurite di toner per stampanti laser o inkjet, che vengono raccolti all'interno di ECOBOX, forniti dalla ditta che si occupa del trasporto e recupero degli stessi.

È posta particolare attenzione per i rifiuti provenienti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE) prodotti negli uffici, i quali devono essere gestiti come rifiuti speciali. Tali rifiuti sono, ad esempio, PC desktop e portatili, mouse, tastiere, monitor e stampanti.

L'attività produttiva di Tenute Navarra dà luogo a differenti tipologie di rifiuti, evidenziati nelle tabelle seguenti.

Tabella 16 – Tipologie di rifiuti non pericolosi prodotti da Tenute Navarra

RIFIUTI SPECIALI NON PERICOLOSI	
	Materie plastiche come nylon di pacciamatura, tubi in PVC per irrigazione, manichette, teloni serre, ecc.
	Imballaggi di carta, cartone, plastica, legno e metallo
	Oli vegetali esausti
	Contenitori di fitofarmaci bonificati
	Scarti vegetali in genere non destinati al reimpiego nelle normali pratiche agricole

I principali rifiuti prodotti dall'azienda sono rappresentati da imballaggi di materiali utilizzati presso Tenute Navarra, come si evince dalla tabella seguente.

Tabella 17 – Rifiuti prodotti dalle Tenute (2022 - 2023)

	2023	2022
Rifiuti prodotti (kg)	70,00	8,00
Rifiuti pericolosi prodotti (kg)	0,00	0,00
Rifiuti destinati al recupero (kg)	70,00	8,00
Rifiuti da imballaggi (kg)	70,00	8,00

Si evidenzia come nel periodo di rendicontazione 2022-2023 il valore relativo ai rifiuti pericolosi prodotti da Tenute Navarra sia pari a zero.

Gli imballaggi rappresentano l'unica tipologia di rifiuto prodotta nel biennio 2022 – 2023. Si tratta di rifiuti solidi non pericolosi prodotti in quantitativi minimi con impatti poco significativi sull'ambiente circostante. Inoltre, i rifiuti da imballaggi generati nel periodo di rendicontazione sono tutti avviati ad operazioni di recupero. In aggiunta, si nota che i rifiuti pericolosi sono prodotti occasionalmente. Infatti, nel 2023 e nel 2022 non è stata generata questa categoria di rifiuti.

Eventuali oli esausti, ricambi o altri rifiuti derivanti dalle attività di manutenzione delle macchine aziendali sono smaltiti direttamente dalle ditte che si occupano della manutenzione. In generale, la società raccoglie i dati quantitativi e qualitativi sui rifiuti e sulla loro gestione attraverso i processi previsti dai sistemi di gestione della qualità ISO 9001 e della gestione ambientale ISO 14001.

Il monitoraggio delle prestazioni aziendali in materia di rifiuti viene effettuato da Tenute Navarra attraverso la creazione di indici ad hoc, riportati nella tabella seguente.

Tabella 18 – Indici di monitoraggio dei rifiuti (2022 – 2023)

INDICATORE	2023	2022	OBIETTIVO SPECIFICO	WARNING
% di rifiuti destinati al recupero su totale di rifiuti prodotti	100,00%	100,00%	90%	Sotto il 70%
% di rifiuti pericolosi/totale di rifiuti prodotti	0,00%	0,00%	Max 10%	>20%
Rifiuti prodotti in grammi/ore lavorate	3,32	0,46	<35 g/h	>100 g/h
Rifiuti pericolosi prodotti in grammi/ore lavorate	0,00	0,00	<5 g/h	>30 g/h
Rifiuti da imballaggio in grammi/ore lavorate	3,32	0,46	<0,5 g/h	>5 g/h



Prima di affidare i propri rifiuti a terzi, l'azienda verifica prima del trasporto le seguenti informazioni:

Dalla tabella, si evince che Tenute Navarra performa meglio degli obiettivi prefissati in materia di rifiuti. In particolare, si nota che i rifiuti principalmente prodotti dall'attività sono quelli da imballaggio visto che i rifiuti prodotti in grammi per ore lavorate coincidono con quelli da imballaggio.

I rifiuti derivanti da attività agricole, essendo rifiuti speciali, richiedono una gestione differente rispetto a quelli generati dalle attività d'ufficio, i quali generalmente sono identificati come rifiuti urbani. Infatti, l'azienda ha istituito un deposito temporaneo dove poter caricare e stoccare i rifiuti agricoli fino al momento del ritiro e smaltimento, ossia lo scarico. Nel dettaglio, l'operazione di scarico deve essere effettuata secondo i parametri volumetrici previsti dal D.Lgs 152/2006 (30 metri cubi di cui al massimo 10 metri cubi di rifiuti pericolosi). Nel deposito temporaneo i rifiuti vengono raccolti per gruppi omogenei nel rispetto delle norme che disciplinano lo stesso. Una volta raggiunti i limiti, l'azienda si avvale di una ditta esterna per il trasporto e successivo smaltimento dei rifiuti prodotti dalle lavorazioni agricole presso le tenute.

Iscrizione del trasportatore
all'Albo Nazionale dei Gestori
Ambientali relativamente al
codice CER da smaltire

Copia delle Autorizzazioni
dell'impianto di destinazione
del rifiuto indicato dal
trasportatore

Il nome del
trasportatore

Il nome del
destinatario

La targa del mezzo
del trasporto

Il giorno esatto
del ritiro

In aggiunta, l'istruzione **Gestione delle Emergenze** fornisce delle linee guida da seguire per gestire le emergenze in quanto possono verificarsi degli sversamenti accidentali. In particolare, questa istruzione prevede anche disposizioni specifiche per la gestione dei rifiuti in caso di eventi di allagamento e sversamenti accidentali. Infatti, in caso di allagamento le modalità operative richiedono che tutti i materiali assorbenti utilizzati per la pulizia dei liquidi siano raccolti in contenitori specifici, identificati con il codice CER idoneo, e smaltiti secondo le normative ambientali. Nel caso di sversamenti di sostanze pericolosi, invece, è previsto lo scavo di circa 10 cm di terreno e il materiale contaminato viene

raccolto in un'area di deposito temporaneo. Questo materiale deve essere identificato correttamente e avviato a smaltimento in conformità alle normative vigenti. In particolare, tutte le attività di gestione dei rifiuti derivanti dalle emergenze sono registrate negli appositi documenti per garantire il tracciamento e lo smaltimento corretto dei materiali di scarto.

Per quanto riguarda i trattamenti di fine vita, i rifiuti di Tenute Navarra sono generalmente avviati ad operazioni di recupero in impianti autorizzati al trattamento.

BIODIVERSITÀ IN TENUTE NAVARRA

[GRI 304-1; 304-2; 13.5, 13.6]

Tenute Navarra, con una superficie di 175 ettari, ospita una varietà di colture, tra cui vigneti, oliveti, agrumeti e alberi da frutto, oltre a un'area boschiva significativa. La tutela della biodiversità è dunque un aspetto essenziale nella gestione di queste tenute. Sebbene le attività produttive di Tenute Navarra non ricadano in aree protette specifiche, come le Zone di Protezione Speciale (ZPS) o le Zone di Interesse Comunitario (SIC), esse si trovano in una zona rurale di alto valore in termini di biodiversità, lontana dai grandi centri urbani e caratterizzata da condizioni favorevoli per l'ecosistema terrestre circostante.

Per quanto riguarda gli impatti sulla biodiversità, Tenute Navarra ha individuato degli impatti di natura sia ambientale sia economica, associati al progetto di "Luxury Retail". Nel dettaglio, nel corso del 2022, presso la Sede Legale e Operativa, sono stati avviati i lavori di riqualificazione strutturale del baglio. Di conseguenza, il cantiere rappresenta l'unico elemento che genera un impatto indiretto significativo sulla biodiversità locale, specialmente sui pascoli arborei. Questo impatto, della durata di 1 anno, risulta essere irreversibile. Inoltre, a partire dal 2025, quando il progetto "Luxury Retail" sarà ultimato, si verificherà anche un impatto diretto di natura economica sulle comunità locali.

Nel contesto della biodiversità è bene evidenziare che Tenute Navarra ha ottenuto la certificazione biologica nel 2023. Sebbene il certificato sia recente, il percorso di transizione è iniziato nel 2020, con l'adozione di pratiche agricole che seguono i principi del biologico e che rispettano l'equilibrio degli ecosistemi. Queste pratiche, mantenute costanti durante il periodo di conversione di tre anni, hanno permesso di evitare l'uso di pesticidi e altre sostanze chimiche dannose, riducendo così l'impatto negativo sulla biodiversità circostante. L'assenza di pesticidi chimici ha favorito la salute degli insetti impollinatori, il miglioramento della qualità del suolo e la conservazione delle specie locali, essenziali per un ecosistema equilibrato. Adottando queste pratiche, l'azienda non solo si è adeguata agli standard biologici, ma ha anche contribuito positivamente alla ricchezza di organismi e piante locali, promuovendo un ambiente naturale più sano e resiliente. Questo approccio all'agricoltura si dimostra quindi un alleato fondamentale per la biodiversità, preservando la varietà delle specie e supportando la sostenibilità degli ecosistemi nel lungo periodo.

RESPONSABILITÀ SOCIALE



RESPONSABILITÀ SOCIALE

DIPENDENTI

[GRI 2-7, 2-8, 2-30]

Al centro della filosofia aziendale di Tenute Navarra si trovano i dipendenti, considerati il fulcro della qualità e della sostenibilità della produzione. In un contesto che unisce tradizione e innovazione, l'azienda promuove il benessere e la crescita professionale del proprio team, offrendo formazione continua in un ambiente caratterizzato da fiducia e rispetto reciproco, con l'obiettivo di costruire un progetto di valore condiviso con la comunità.

Attraverso un ambiente di lavoro improntato alla positività e alla collaborazione, Tenute Navarra sostiene lo sviluppo personale e la soddisfazione dei propri collaboratori. L'azienda si impegna concretamente nella formazione continua, dimostrando un forte interesse per la crescita e il benessere di ciascun membro del team.

Un gruppo di professionisti esperti, giovani e preparati affianca gli stakeholders, i clienti e i fornitori in tutte le fasi legate alla produzione di vino e olio, allo sviluppo del mandorleto all'interno della tenuta, nonché nella realizzazione di progetti di ospitalità che permettano di vivere un'esperienza autentica, a contatto con la natura, il territorio e la sua comunità.

Tenute Navarra sorge sulle colline Siciliane nel Comune di Butera in provincia di Caltanissetta in 175 ettari immersi in un territorio unico per le sue caratteristiche geomorfologiche e sociali.

Tutti i dipendenti sono inquadrati nei seguenti CCNL:

CCNL impiegati
agricoltura

CCNL per Operai
Agricoli

Le mansioni presenti all'interno delle sedi organizzative e operative sono le seguenti:

Tabella 19 – Organizzazione e Job description 2023-2022

JOB TITLE	FUNZIONE
Responsabile Amministrazione-Finanza-Controllo	Amministrazione, Finanza, Credito, Controllo Gestione, HR
Customer Service department	Customer Service
Junior Trade Marketing Mng	Trade Marketing
Business Developer	Vendite, Enologia

I dipendenti si dividono tra le tenute e gli uffici ubicati a Caltanissetta, nella zona di riferimento del Sud e Isole. Gli uomini, 11 sia nel 2023 che nel 2022 sono operai mentre nell'amministrazione abbiamo 1 uomo per entrambi gli anni e 4 donne nel 2023 e 2 nel 2022 più una tirocinante che figura nei conteggi di seguito, perché è stata assunta per un mese, a seguito del suo percorso formativo nel mese di dicembre 2022.

Figura 2 – Numero di dipendenti 2023-2022



Presso Tenute Navarra, oltre ai dipendenti, operano diversi collaboratori, tra cui liberi professionisti e stagisti in ambito amministrativo, per un totale di 15 unità nel 2023 e 16 nel 2022. La maggior parte di tali collaborazioni riguarda consulenze specialistiche in vari settori, tra cui manageriale, marketing, fiscale, del lavoro, legale, enologico, strategico, commerciale, organizzazione eventi, geologico, gestione dei rifiuti, biologico e agronomico.

Figura 3 – Numero di collaboratori non dipendenti 2023-2022



La maggior parte dei dipendenti sono full-time (88% nel 2023) e più della metà sono a tempo indeterminato (56% nel 2023). Nel 2022 la situazione è diversa: l'86% a tempo pieno e il 43% a tempo indeterminato, più di 10 punti in meno rispetto al 2023.

Tabella 20 – Numero di dipendenti e tipologia contrattuale 2023-2022

2023	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	% INDETERMINATO	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	% FULL-TIME
Uomini	6	6		12	0	
Donne	1	3		2	2	
Totale	7	9	56%	14	2	88%

2022	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	% INDETERMINATO	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	% FULL-TIME
Uomini	7	5		12	0	
Donne	2	1		2	1	
Totale	9	6	43%	14	1	93%

L'Azienda è costituita da un CEO e due categorie di dipendenti inquadrati come impiegati e operai distribuiti nel modo seguente. Si è deciso di inserire anche il CEO nella categoria dei Dirigenti, anche se non ha un contratto da dipendente.

Figura 4 – Numero di dipendenti e categoria di appartenenza 2023-2022

1	0	5	11	17
Dirigenti-Ceo	Quadri	Impiegati	Operai	Totale

Anno 2023

1	0	3	11	15
Dirigenti-Ceo	Quadri	Impiegati	Operai	Totale

Anno 2022





BENESSERE E SVILUPPO DELLE PERSONE

[GRI 401-3, 402-1, 404-1, 401-1, 404-2]

Tenute Navarra attribuisce grande importanza al benessere e allo sviluppo delle proprie risorse umane, riconoscendo nei dipendenti una risorsa fondamentale per il successo aziendale. L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, dove ogni individuo ha l'opportunità di esprimere pienamente il proprio potenziale. Programmi di formazione continua e percorsi di crescita professionale sono parte integrante della cultura aziendale, assicurando che i dipendenti acquisiscano competenze sempre aggiornate.

A partire dal 2023, l'azienda ha avviato un incremento del personale per sostenere la propria crescita continua, un'azione che riflette l'impegno a mantenere elevati standard di qualità e a rispondere alle esigenze in evoluzione del mercato.

L'azienda comunica consuetudinariamente ai dipendenti almeno quattro settimane prima della loro attuazione, al fine di garantire trasparenza e una transizione fluida pur non avendo un accordo specifico riguardo ai tempi di preavviso per le modifiche operative.

Le voci relative agli ingressi e alle uscite dei dipendenti uomini, precedentemente riportati come entrate e uscite, si riferiscono a lavoratori stagionali con contratti

di durata determinata durante il periodo di raccolta. I periodi di maggiore attività per l'assunzione di lavoratori stagionali si concentrano nel periodo invernale, primaverile e in parte in estate, tra ottobre e agosto, durante i quali si svolgono diverse operazioni agricole. In particolare, nei mesi invernali dal mese di novembre si effettua la potatura conservativa, mentre tra la primavera e l'inizio dell'estate si procede alla selezione dei germogli. Il mese di agosto è invece dedicato alla fase di raccolta.

Nel 2023, l'azienda ha registrato l'ingresso di 3 nuove dipendenti donne, tutte sotto i 50 anni, senza alcuna uscita, determinando un tasso di turnover pari al 78%. Questo valore riflette principalmente le uscite stagionali degli stessi dipendenti. Nel 2022, invece, l'ingresso di 2 donne, anch'esse sotto i 50 anni, e l'uscita di una giovane donna sotto i 30 anni, hanno comportato un tasso di turnover del 150%, dovuto alle variazioni stagionali del personale.

Tabella 21 – Tasso di assunzione e Turn-over dei dipendenti 2023-2022

ENTRATE	2023				2022			
	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Uomini	0	4	3	7	2	5	2	9
Donne	2	1	0	3	1	1	0	2
Totale	2	5	3	10	3	6	2	11
Tasso di assunzione*	111%				183%			

USCITE	2023				2022			
	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	< 30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Uomini	0	4	3	7	1	5	2	8
Donne	0	0	0	0	1	0	0	1
Totale	0	4	3	7	2	5	2	9
Tasso di Turn-over **	78%				150%			

*Tasso di assunzione: entrate al 31.12 dell'anno di riferimento/numero dipendenti a tempo indeterminato al 31.12 dell'anno di riferimento.
**Tasso di Turn-over: entrate al 31.12 dell'anno di riferimento/numero dipendenti a tempo indeterminato al 31.12 dell'anno di riferimento.

CONGEDO PARENTALE

Tenute Navarra si è trovata a gestire solo un'unica richiesta di congedo parentale nel 2022, rispettando al massimo i tempi e le esigenze familiari del lavoratore che poi è rientrato al lavoro.

Tabella 22 – Tasso di rientro con diritto al congedo parentale 2023-2022

	2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti con diritto al congedo parentale	12	4	16	12	2	14
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	0	0	0	1	0	1
Dipendenti ritornati al lavoro al termine del congedo parentale	0	0	0	1	0	1
Dipendenti ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo il rientro a lavoro	0	0	0	0	0	0
Totale	0	0	0	1	0	1
Tasso di rientro al lavoro	-	-	-	100%	100%	100%

FORMAZIONE

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale per Tenute Navarra, che investe costantemente nello sviluppo delle competenze professionali dei propri dipendenti. Attraverso programmi e corsi specializzati, l'azienda promuove la crescita professionale del team, mantenendolo costantemente aggiornato sulle innovazioni nel settore agricolo e sulle pratiche sostenibili. Le iniziative formative sono concepite per valorizzare il potenziale individuale e stimolare la condivisione delle conoscenze all'interno del gruppo, contribuendo così a rafforzare la cultura aziendale orientata all'eccellenza. Tale impegno consente a Tenute Navarra di rimanere competitiva e all'avanguardia, pur nel rispetto della tradizione.

L'Azienda ha implementato corsi di formazione attraverso Fondimpresa, con l'obiettivo di sviluppare ulteriormente le competenze del proprio personale. Ad esempio, gli operai della Tenuta hanno partecipato a un corso di formazione tenuto da un esperto sulla potatura conservativa, finalizzato a migliorare l'efficienza delle piante e l'omogeneità vegetativa e produttiva, utilizzando tecniche agronomiche specifiche. La potatura conservativa, infatti, è una pratica mirata a preservare il flusso linfatico, ridurre il disseccamento del legno e aumentare la quantità di legno vivo e delle sostanze di riserva.

In totale sono state erogate 236 ore di formazione nel 2023, sensibilmente in numero maggiore rispetto alle 64 del 2022. Il numero medio di ore di formazione per dipendente è di 14,8 nel 2023 e 5,3 nel 2022. Questo aumento è attribuibile alla crescita del personale aziendale nel 2023, in particolare per quanto riguarda le risorse amministrative.

Nel 2022 inoltre non sono state fatte formazioni nel comparto impiegatizio che invece sono state effettuate nel 2023, con corsi sia di base che specifici.

I corsi di base hanno trattato argomenti fondamentali, come l'orientamento aziendale, la gestione delle procedure amministrative e l'aggiornamento delle normative di settore.

I corsi specialistici, invece, si sono focalizzati sullo sviluppo di competenze avanzate, in particolare sulle key skills, sia universali che professionali. Tra i temi trattati, particolare attenzione è stata dedicata alla gestione delle comunicazioni online, con un focus specifico sulla relazione con interlocutori internazionali (corso in inglese). Questo approccio formativo ha contribuito a potenziare le competenze del personale impiegatizio, rispondendo così alle esigenze di crescita e sviluppo dell'azienda.



Tabella 23 – Numero ore di formazione dipendenti 2023-2022

	NUMERO ORE DI FORMAZIONE		NUMERO ORE MEDIE DI FORMAZIONE	
	2023	2022	2023	2022
Donne	125	0	31	0
Uomini	111	64	9	5
Totale	236	64	-	-

	NUMERO ORE DI FORMAZIONE		NUMERO ORE MEDIE DI FORMAZIONE	
	2023	2022	2023	2022
Dirigenti	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0
Impiegati	156	0	31	0
Operai	80	64	7	5
Totale ore medie di formazione per dipendente	14,8	5,3		



DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

[GRI 405-1, 406-1]

Tenute Navarra promuove i principi di diversità, equità e inclusione, considerandoli valori essenziali per la creazione di un ambiente di lavoro positivo, collaborativo e stimolante. L'azienda si impegna, attraverso la presente rendicontazione, a raccogliere e monitorare i dati relativi a questi temi, con l'obiettivo di sviluppare, nei prossimi anni, pratiche e procedure specifiche per garantire pari opportunità. Tenute Navarra è consapevole che questo approccio favorisce una crescita condivisa per tutti, indipendentemente dal genere, dall'età, dalla provenienza o da altre caratteristiche personali.

Attualmente, non esistono differenze nelle condizioni di impiego né nell'approccio alla retribuzione basate sulla nazionalità o sullo status migratorio dei lavoratori, indipendentemente dalla sede delle operazioni.

Per gli anni 2023 e 2022, la suddivisione per genere evidenzia una predominanza maschile nei ruoli di CEO e operaio, con un'età principalmente compresa tra i 30 e i 50 anni per entrambi i gruppi. La presenza femminile, invece, è concentrata esclusivamente nel comparto amministrativo, con un'età inferiore ai 50 anni.

Figura 5 – Distribuzione del personale per genere e inquadramento 2023-2022



Dirigenti
CEO

1
2023

di cui donne: 0
di cui uomini: 1

1
2022

di cui donne: 0
di cui uomini: 1



Quadri

0
2023

di cui donne: 0
di cui uomini: 0

0
2022

di cui donne: 0
di cui uomini: 0



Impiegati

5
2023

di cui donne: 4
di cui uomini: 1

3
2022

di cui donne: 2
di cui uomini: 1



Operai

11
2023

di cui donne: 0
di cui uomini: 11

11
2022

di cui donne: 0
di cui uomini: 11

Consistenza totale al 31 dicembre: **17 per il 2023** - 15 per il 2022

Tabella 24 – Distribuzione del personale per età, genere e inquadramento 2023-2022

	2023		2022	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
Totale dipendenti	4	13	3	13
Dirigenti - CEO	0	1	0	1
<30 anni	0	0	0	0
>=30 e <=50	0	1	0	1
>50	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0
<30 anni	0	0	0	0
>=30 e <=50	0	0	0	0
>50	0	0	0	0

	2023		2022	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
Impiegati	4	1	2	1
<30 anni	2	1	1	1
>=30 e <=50	2	0	1	0
>50	0	0	0	0
Operai	0	11	0	11
<30 anni	0	1	0	1
>=30 e <=50	0	7	0	7
>50	0	3	0	3

In merito al rapporto salariale, il differenziale non è valutabile poiché si riferisce a due tipi di contratti diversi, commerciale e amministrativa contabile.

Per questo motivo nel commerciale ci sono dei benefit maggiori e nel 2023 la retribuzione della donna è inferiore di circa il 20% mentre nel 2022 la differenza scaturisce dal livello più alto per un'anzianità maggiore.

SICUREZZA E QUALITÀ DEL PRODOTTO OFFERTO

[GRI 416-1, 416-2, 417-2, 418-1]

Tenute Navarra si impegna a mantenere elevati standard di sicurezza alimentare attraverso l'adozione e il rispetto di certificazioni internazionali riconosciute. Questo impegno non solo assicura la qualità dei prodotti, ma contribuisce anche a rafforzare la fiducia dei consumatori e a facilitare l'accesso dell'azienda ai mercati globali. Attualmente, una percentuale significativa del volume di produzione di Tenute Navarra proviene da siti certificati secondo standard internazionali di sicurezza alimentare. Nel 2023 e 2022 si è deciso di seguire alcuni standard (seppur non avendo conseguito la certificazione al momento della rilevazione) come la ISO 22000, per andare a definire i requisiti per un sistema di gestione della sicurezza alimentare, integrando i principi del sistema HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) e le linee guida del Codex Alimentarius.

HACCP è un sistema di approccio sistematico che consente di identificare, valutare e controllare i pericoli significativi

per la sicurezza alimentare, garantendo che i prodotti siano sicuri per il consumo.

Nel corso del 2023 si è proceduto a seguire la procedura di certificazione dell'olio biologico che verrà poi reso effettivo sulle etichette dal 2024, così come per tutte le referenze di vino dell'annata 2024, nonché per le mandorle.

Questo rigoroso impegno verso la certificazione di sicurezza alimentare assicura che ogni fase della produzione sia gestita in conformità con i più alti standard di qualità e sicurezza.

Annualmente vengono valutati gli impatti su salute e sicurezza per le 3 categorie vino, olio e mandorle nel 2023 e per le 2 di vino e olio nel 2022. Gli impatti vengono monitorati mediante ispezione trimestrale e analisi e campionamento delle categorie merceologiche stoccate. Ci sono stati zero ritiri dal mercato ordinati per motivi di sicurezza degli alimenti.

Tabella 25 – Numero di categorie valutate per impatti su Salute e Sicurezza dei prodotti 2023-2022

VALUTAZIONE IMPATTI SU SALUTE E SICUREZZA PRODOTTI	2023	2022
Categorie di prodotti e servizi totali dispensati dall'impresa	3	2
Categorie di prodotti e servizi significativi per i quali si valutano gli impatti sulla salute e la sicurezza nell'ottica del miglioramento	3	2
Percentuale in termini di categorie di prodotto e servizio significative in relazione alle quali vengono valutati gli impatti sulla salute e sulla sicurezza nell'ottica del miglioramento	100%	100%

Tenute Navarra si impegna a monitorare e migliorare continuamente le pratiche di salute e sicurezza, coinvolgendo stakeholder e fornendo formazione. Queste azioni contribuiscono a garantire la sicurezza e a ridurre l'impatto ambientale. Tenute Navarra si impegna a migliorare continuamente le pratiche di salute e sicurezza attraverso la formazione costante dei dipendenti, che include corsi su sicurezza sul lavoro e gestione delle emergenze.

L'azienda adotta tecnologie per ridurre l'impatto ambientale, come sistemi di irrigazione sostenibili. Viene fornito un equipaggiamento adeguato e monitorato l'uso corretto dei DPI. Inoltre, vengono condotte regolari valutazioni dei rischi e piani di emergenza. Le visite aziendali sono organizzate per sensibilizzare anche i visitatori sulle pratiche di sicurezza.

Inoltre, durante il periodo di rendicontazione nel 2023, 2022 e nei precedenti, non sono stati rilevati episodi di non conformità con le normative vigenti e/o i codici di autoregolamentazione applicabili a Tenute Navarra.

Non sono stati rilevati episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi che hanno causato una sanzione, una penale, un avviso o codici volontari.

Figura 6 – Numero di Controlli qualità effettuate sui prodotti 2023-2022



Anno 2023



Anno 2022

I sistemi di gestione di cui è dotata Tenute Navarra consentono un controllo attento lungo tutto il processo produttivo, volto a garantire la qualità e soddisfazione del consumatore finale. Controlli effettuati a partire dal 2023 grazie ad un accordo con una società esterna.

Questi controlli si riferiscono alla merce stoccata presso i magazzini dell'Azienda; si tratta di campionamenti trimestrali. I controlli vengono eseguiti sulle uve, prima della vendemmia, e sulle olive, prima della raccolta, e con cadenza regolare all'interno dei rispettivi silos.

Per gli anni 2023 e 2022 non sono stati identificati reclami fondati relativi a violazioni della privacy del cliente. L'organizzazione si impegna a rispettare rigorosamente il Regolamento 2016/679 (GDPR) e le normative vigenti in materia di protezione dei dati personali.



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

[GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9]

L'Azienda considera la salute e la sicurezza dei propri dipendenti una priorità fondamentale, investendo continuamente in misure preventive e in ambienti di lavoro sicuri. L'Organizzazione adotta protocolli di sicurezza e promuove corsi di formazione specifici, aggiornando periodicamente il personale riguardo a procedure e normative di sicurezza. Grazie a una gestione attenta dei rischi e all'impiego di attrezzature adeguate, l'Azienda si prefigge l'obiettivo di ridurre al minimo gli incidenti, garantendo un ambiente di lavoro sereno e protetto. Questo impegno costante si inserisce nell'ambito della responsabilità aziendale per il benessere e la tutela di ogni singolo dipendente.

L'Organizzazione ha implementato procedure sistematiche e complete per garantire la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori, dipendenti e non. I processi per l'identificazione dei rischi, la segnalazione di situazioni pericolose, l'allontanamento da condizioni rischiose e l'indagine sugli incidenti dimostrano un forte impegno verso un ambiente di lavoro sicuro e responsabile.

IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI E VALUTAZIONE DEI RISCHI

L'Azienda adotta un approccio strutturato per identificare i pericoli legati al lavoro e procede alla valutazione dei rischi, in conformità con le disposizioni del D.Lgs. 81/08. Le fasi principali di questo processo sono:

Individuazione e registrazione dei pericoli:

attraverso ispezioni regolari del luogo di lavoro e consultazioni con i dipendenti, vengono identificati i potenziali pericoli.

Valutazione del rischio:

ogni pericolo identificato viene valutato in base alla probabilità di accadimento e alla gravità delle conseguenze, mediante l'uso di strumenti come matrici di valutazione dei rischi.

Misure di prevenzione e protezione:

vengono adottate misure specifiche per eliminare o ridurre al minimo i rischi, seguendo la gerarchia dei controlli (eliminazione, sostituzione, controllo ingegneristico, pratiche amministrative ed infine, come estrema ratio, la dotazione e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale - DPI).

Per garantire la qualità di questi processi, l'Azienda effettua valutazioni periodiche riguardo alle competenze del personale, coinvolgendo professionisti formati come il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), in collaborazione con il medico competente e il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Ciò assicura che le competenze necessarie siano sempre presenti durante l'intero processo.

I risultati delle valutazioni vengono utilizzati per migliorare il sistema di gestione della salute e sicurezza, analizzando i dati raccolti e implementando modifiche alle politiche operative. Tutte le valutazioni sono documentate nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che viene aggiornato regolarmente per riflettere eventuali cambiamenti nell'ambiente di lavoro.

SEGNALAZIONE DEI PERICOLI E PROTEZIONE DA RITORSIONI

L'Organizzazione ha istituito procedure chiare che consentono ai lavoratori di segnalare la presenza di pericoli tramite canali ben definiti. I lavoratori possono utilizzare moduli online o comunicare direttamente con i supervisori o il RSPP per segnalare situazioni pericolose, con la garanzia che ogni segnalazione sarà trattata con riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione.

Inoltre, l'Azienda ha stabilito procedure di evacuazione chiare, che permettono ai lavoratori di allontanarsi immediatamente da un'area se percepiscono un rischio imminente, senza subire penalizzazioni.

INDAGINI SUGLI INCIDENTI

Ogni incidente è soggetto a un'indagine approfondita per identificare le cause e i fattori scatenanti. L'analisi include una valutazione dei rischi associati all'incidente per determinare se ci sono stati fallimenti nei controlli esistenti. Sulla base delle indagini, vengono sviluppate azioni correttive seguendo la gerarchia dei controlli, al fine di prevenire il ripetersi dell'incidente. Le azioni correttive vengono integrate nel sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. In accordo con quanto previsto dalla normativa vengono gestiti anche i NEAR MISS, onde valutare la necessità di implementare, qualora necessario, ulteriori misure di prevenzione e protezione.

SALUTE E ASSISTENZA SANITARIA

L'Azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, garantendo la sorveglianza sanitaria, valutazione dei rischi e formazione continua. Questi servizi sono erogati da personale competente e sono accessibili in modo semplice e diretto, contribuendo a un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro efficace e responsabile.

Per garantire l'accesso a tali servizi, l'Organizzazione ha istituito uno sportello informativo che fornisce supporto ai lavoratori riguardo alle questioni relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Comunicazioni interne regolari informano i dipendenti sui servizi disponibili, le procedure da seguire in caso di problemi e le opportunità di formazione.





FORMAZIONE CONTINUA SULLA SALUTE E SICUREZZA

Tenute Navarra investe nella formazione continua sulla salute e sicurezza sul lavoro, garantendo che tutti i lavoratori siano adeguatamente formati sui rischi professionali e sulle misure di prevenzione e protezione. La formazione include corsi introduttivi per i nuovi assunti, corsi sui principi generali della prevenzione, e corsi specifici sui pericoli professionali legati alle mansioni svolte.

I dipendenti ricevono inoltre formazione pratica ed addestramento, che li prepara all'uso corretto delle attrezzature e al riconoscimento di situazioni potenzialmente pericolose. Per garantire l'efficacia della formazione, l'Organizzazione monitora regolarmente i risultati dei corsi e raccoglie il feedback dei partecipanti.

PROGRAMMI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE

Oltre alla formazione sulla sicurezza, l'Azienda promuove attivamente la salute dei propri lavoratori tramite convenzioni con strutture sanitarie locali, sportelli informativi e programmi di prevenzione, come screening regolari della pressione sanguigna e iniziative per la salute mentale. I lavoratori hanno accesso a corsi di attività fisica e altre attività che favoriscono uno stile di vita sano.

PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI SULLA SALUTE E SICUREZZA

La Società adotta un approccio proattivo nella gestione dei rischi, che include l'identificazione sistematica dei pericoli, l'adozione della gerarchia dei controlli e la formazione continua. Il sistema di gestione della salute e sicurezza è costantemente monitorato, con audit interni regolari per garantire la conformità alle normative e identificare aree di miglioramento.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Tenute Navarra riconosce che la salute dell'ambiente è strettamente legata alla salute dei lavoratori. Per questo motivo, vengono adottate pratiche agricole sostenibili per ridurre l'impatto ambientale delle operazioni.

Nel periodo di rendicontazione relativo agli anni 2023 e 2022, l'Azienda non ha registrato alcun infortunio sul lavoro, né in loco né in itinere, lungo il tragitto lavorativo.

L'approccio sistematico e integrato di Tenute Navarra in tema di salute e sicurezza sul lavoro evidenzia l'impegno dell'Azienda nel garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e rispettoso delle normative, promuovendo al contempo il benessere dei propri dipendenti attraverso formazione, monitoraggio e misure preventive continue.



GRI INDEX



GRI INDEX

Tenute Navarra ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI.

DICHIARAZIONE D'USO	Tenute Navarra ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo 1 Gennaio – 31 Dicembre 2023
VERSIONE GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
STANDARD DI SETTORE GRI PERTINENTI	GRI 13_ Settori agricoltura, acquacoltura e pesca 2022

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	See requirements of Directive 2013/34/EU	9,13	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i	9,13	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	ESRS 1 §73	9,10	
	2-4 Revisione delle informazioni	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) to (b)		Non applicabile, primo anno di rendicontazione
	2-5 Assurance esterna	See external assurance requirements of Directive (EU) 2022/2464		Non applicabile

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)	13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21	
	2-7 Dipendenti	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52	13,77-80	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	ESRS S1 S1-7 §55 to §56	13,77	
	2-9 Struttura e composizione della governance	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b) See also corporate governance statement requirements of Directive 2013/34/EU for public-interest entities	23	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo		23	
	2-11 Presidente del Massimo organo di governo		23	
	2-12 Ruolo del Massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)	23,24,25	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)	25	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	ESRS 2 GOV-5 §36; IRO-1 §53 (d)	25,26	
	2-15 Conflitti di interesse		27	
	2-16 Comunicazione delle criticità	ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)	27	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	ESRS 2 GOV-1 §23	27	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		27	
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	ESRS 2 GOV-3 §29 (a) to (c); ESRS E1 §13 See also remuneration report requirements of Directive (EU) 2017/828 for listed undertakings	27,28	
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	ESRS 2 GOV-3 §29 (e) See also remuneration report requirements of Directive (EU) 2017/828 for listed undertakings	27,28	
	2-21 Rapporti di retribuzione totale annuale	ESRS S1 S1-16 §97 (b) to (c)	28	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	7,32,33-37	
	2-23 Impegno in termini di policy	ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 (b) to (c) and (f); ESRS S1 S1-1 §19 to §21, and §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17 and §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15 to §17, and §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 and §AR 1 (b)	24-27,30,31	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 and §10 (g)	30	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negative	ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) and (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)	23,24,25,26	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	27	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a)	31	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-28 Appartenenza ad associazioni	'Political engagement' is a sustainability matter for G1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity- specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	13,15	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i to (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) and §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) and §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) and §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) and §21	9,10,39,40,41-47	
	2-30 Contratti collettivi	ESRS S1 S1-8 §60 (a) and §61	23,77-80	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv	9,10,11 – 39-47	
	3-2 Elenco dei temi materiali	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g)	39,40 - 47	
GRI 201: Performance economica 2016	3-3 Gestione dei temi materiali		42, 39-47	
	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito		50-51	
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), and (d) to (e); ESRS E1 §18; E1-3 §26; E1-9 §64	52	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo		53	
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	3-3 Gestione dei temi materiali		39-47	
	202-2 Percentuale di alta dirigenza Assunta attingendo alla comunità locale	Communities' economic, social and cultural rights' is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity- specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	53,54	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	3-3 Gestione dei temi materiali		39-47	
	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	'Communities' economic, social and cultural rights' is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity- specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	54,55	
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	ESRS S1 S1-4 §AR 41; ESRS S2 S2-4 §AR 37; ESRS S3 S3-4 §AR 36	54,55,56	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS G1 G1-2 §12	39-47	
	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	'Communities' economic, social and cultural rights' is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity- specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	56	
GRI 207: Tasse 2019	3-3 Gestione dei temi materiali		39-47	
	207-1 Approccio alle imposte			Dato non disponibile in quanto non è presente il Modello organizzativo 231 per il periodo di rendicontazione.
	207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio			
GRI 302: Energia 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E1 E1-2 §25 (c) to (d); E1-3 §26; E1-4 §33	39-47	
	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) and (f)	65,66,67	
	302-3 Intensità energetica	ESRS E1 E1-5 §40 to §42	65	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	'Energy' is a sustainability matter for E1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity- specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	65,66,67	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 § 12; E2-2 § 16 and § 19; E2-3 § 20; ESRS E3 E3-1 § 9; E3-2 § 15, § 17 to § 18; E3-3 § 20	39-47	
	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	ESRS 2 SBM-3 § 48 (a); MDR-T § 80 (f); ESRS E3 § 8 (a); §AR 15 (a); E3-2 § 15, §AR 20	69,70	
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	ESRS E2 E2-3 § 24		Non pertinente in quanto Tenute Navarra possiede solo scarichi reflui urbani
	303-3 Prelievo idrico	'Water withdrawals' is a sustainability matter for E3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity- specific metric to be disclosed according to ESRS 1 § 11 and pursuant to MDR-M.		Dato non disponibile in quanto primo anno di rendicontazione
	303-4 Scarico idrico	'Water discharges' is a sustainability matter for E3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity- specific metric to be disclosed according to ESRS 1 § 11 and pursuant to MDR-M.		Dato non disponibile in quanto primo anno di rendicontazione
	303-5 Consumo idrico	ESRS E3 E3-4 § 28 (a), (b), (d) and (e)		Dato non disponibile in quanto primo anno di rendicontazione
GRI 304: Biodiversità 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E4 E4-1 §AR 1 (b) and (d); E4-2 § 20 and § 22; E4-3 § 25 and § 28 (a); E4-4 § 29	39-47	
	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	ESRS E4 § 16 (a) i; § 19 (a); E4-5 § 35	75	
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	ESRS E4 E4-5 § 35, § 38, § 39, § 40 (a) and (c)	75	
GRI 305: Emissioni 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E1 E1-2 § 22; E1-3 § 26; E1- 4 § 33 and § 34 (b); E1-7 § 56 (b) and § 61 (c); ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 § 12; E2-2 § 16 and § 19; E2-3 § 20	39-47	
	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	ESRS E1 E1-4 § 34 (c); E1-6 § 44 (a); § 46; § 50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; AR § 43 (c) to (d)	65,68	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), and (f)	65,68	
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); §AR 25 (b) and (c); E1-7 §56		Dati non applicabili
	305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	'Pollution of air' is a sustainability matter for E2 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.		Dati non applicabili
GRI 306: Rifiuti 2020	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21	39-47	
	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii and iv; ESRS E5 E5-4 §30	71-74	
	306-2 Gestione di impatti significative correlati ai rifiuti	ESRS E5 E5-2 §17 and §20 (e) and (f); E5-5 §40 and §AR 33 (c)	71-74	
GRI 401: Occupazione 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	39-47	
	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	ESRS S1 S1-6 §50 (c)	81,82	
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	ESRS S1 S1-11 §74; §75; §AR 75		
	401-3 Congedo parentale	ESRS S1 S1-15 §93	81,83	
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	39-47	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	Social dialogue' and 'Collective bargaining' are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	81-82	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	39-47	
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1 S1-1 §23	90-93	
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	ESRS S1 S1-3 §32 (b) and §33	90-03	
	403-3 Servizi per la salute professionale	Health and safety' and 'Training and skills development' are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	90-93	Dati non disponibili. Non è ancora stata messa a sistema una procedura per un coinvolgimento di questo tipo, si valuterà di inserirla nel corso dei prossimi anni.
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione			
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro		90-93	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	'Social protection' is a sustainability matter for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	90-93	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	ESRS S2 S2-4 §32 (a)	90-93	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90	90-93	
	403-9 Infortuni sul lavoro	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (c); §AR 82	90-93	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	39-47	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)	81-82	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	39-47	
	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S1 §24 (a)		
	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79	86,87	
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	ESRS S1 S1-16 §97 and §98		Dati non disponibili. Non è stato possibile calcolarlo in modo preciso e si è deciso di inserire una stima. Dal prossimo bilancio verrà calcolato in modo preciso.
GRI 415: Policy pubblica 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS G1 G1-5 §27		
	415-1 Contributi politici	ESRS G1 G1-5 §29 (b)	28	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	ESRS	N. PAGINA	NOTE (RAGIONI DI OMISSIONE E SPIEGAZIONE)
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)		
	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	'Personal safety of consumers and end-users' is a sustainability matter for S4 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.	88,89	
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	ESRS S4 S4-4 §35	88,89	
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)		
	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Information-related impacts for consumers and end-users' is a sustainability matter for S4 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M.		
	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	ESRS S4 S4-4 §35	89	
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31, §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)		
	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35	88,89	

TEMI NEGLI STANDARD DI SETTORE GRI PERTINENTI STABILITI COME MATERIALI

TEMA	SPIEGAZIONE	/	PAG	NOTE / RAGIONI DI OMISSIONE
GRI 13_ SETTORI AGRICOLTURA, ACQUACOLTURA E PESCA 2022				
GRI 13.22	Inclusione economica		Paragrafo "Principali rischi ed opportunità risultanti dal cambiamento climatico", pag 53	
GRI 13.23	Tracciabilità nella catena di fornitura		Paragrafo "Gestione dei fornitori", pag 56	
GRI 13.1	Emissioni			Dato non disponibile per prima rendicontazione
GRI 13.5	Salute del Suolo		Paragrafo "Biodiversità", pag 75	
GRI 13.6	Uso dei pesticidi		Paragrafo "Biodiversità", pag 75	
NO GRI	Valorizzazione dell'identità, del territorio e dell'esperienza di Tenute Navarra		Paragrafo: "Identità e unicità del territorio", pag 18-21	



Società Agricola Tenute Navarra S.r.l.
Contrada San Giacomo 93011
Butera (CL)
Partita IVA: 02048510859
+39 328 44 52 795
CUU USAL8PV

info@tenutenavarra.com

PEC tenutenavarrasrl@legalmail.it

www.tenutenavarra.com



www.tenutenavarra.com